



Città metropolitana di Venezia

ALLEGATO G

VARIAZIONI AL DUP 2018-2020

Onde adattare gli obiettivi operativi alle condizioni in cui si trova ad operare l'Ente, vengono corretti e riprogrammati indicatori e target contenuti nella sezione operativa del Dup 2018-2020 come segue:

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Missione 1 – Programma 2 Segreteria generale

La variazione proposta riguarda la modifica dell'indicatore "Percentuale di proposte regolamentari depositate sul totale dei regolamenti da adeguare (dopo apposita mappatura)", con la riduzione del target previsto nel 2018 dal 25% al 10%.

Tale riduzione è motivata dal progressivo trasferimento di parte del personale addetto alle funzioni non fondamentali verso la Regione o altri enti.

Il processo di adeguamento regolamentare richiede infatti l'apporto specialistico di tutte le strutture dell'Ente, al fine di garantire un adeguato e corretto processo di recepimento delle diverse normative di settore.

Va inoltre considerata la costante mutevolezza dell'attuale contesto normativo, sia di livello regionale che statale, che non agevola di certo l'attività di aggiornamento che la Città metropolitana intende porre in essere.

AREA STRATEGICA	MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2016/2020	PROGRAMMA	OBIETTIVO OPERATIVO 2018-2020	Responsabile Obiettivo Operativo/cdr	INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO	TARGET OBIETTIVO OPERATIVO
1. Qualità dell'azione amministrativa	01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	Miglioramento dell'azione amministrativa favore dei cittadini	02 – Segreteria Generale	Coordinamento dell'azione di adeguamento dei regolamenti al nuovo Statuto metropolitano, curando che sia nel complesso rispettato e valorizzato lo spirito di servizio a favore dei cittadini posto alla base dell'azione di governo del Sindaco	99 - Nen (segreteria generale)	Percentuale di proposte regolamentari depositate sul totale dei regolamenti da adeguare (dopo apposita mappatura)	25% nel 2018 10% nel 2018 10% nel 2019 Percentuale residua dei regolamenti da adeguare entro gli esercizi successivi

SERVIZIO RISORSE UMANE

Missione 1 – Programma 10 *Risorse Umane*

Si propone la variazione dell'obiettivo operativo 2018/2020 "Supporto nella definizione di accordi con la Regione a salvaguardia di una corretta gestione del rapporto di servizio con il personale inquadrato nei ruoli regionali ed in avvalimento per l'esercizio delle attività delegate, a salvaguardia delle prerogative di orientamento e gestione rimesse alla Città metropolitana (con particolare riferimento al personale del mercato del lavoro e della polizia metropolitana" e del relativo indicatore "Predisposizione fascicoli comprensivi di schede giuridiche ed economiche e fascicoli elettronici relativi al personale della Polizia metropolitana da trasferire alla Regione ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n. 30/2016 e al Mercato del lavoro da trasferire a Veneto Lavoro ai sensi DDL n. 21/2017" con la cancellazione del riferimento al personale della polizia metropolitana.

La richiesta è motivata dal fatto che, ancorchè con sentenza della Corte Costituzionale n. 82/2018, sia stata stabilita la conformità dell'art. 6 della legge della Regione Veneto 30/12/2016, n. 30, istitutivo del servizio regionale di vigilanza, con trasferimento nella dotazione organica della Regione del personale delle province e della Città metropolitana di Venezia addetto alle attività di polizia, non sono ancora state avviate, da parte della Regione, le procedure per l'effettivo passaggio del personale.

Tale obiettivo, per la parte relativa alla polizia metropolitana, sarà, comunque riproposto in sede di D.U.P. e PEG per l'anno 2019.

AREA STRATEGICA	MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2016/2020	PROGRAMMA	OBIETTIVO OPERATIVO 2018-2020	Responsabile Obiettivo Operativo/cdr	INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO	TARGET OBIETTIVO OPERATIVO
1. Qualità dell'azione amministrativa	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	2. Miglioramento dell'azione amministrativa favore dei Comuni	10 – risorse umane	Supporto nella definizione di accordi con la Regione a salvaguardia di una corretta gestione del rapporto di servizio con il personale inquadrato nei ruoli regionali ed in avvalimento per l'esercizio delle attività delegate, a salvaguardia delle prerogative di orientamento e gestione rimesse alla Città metropolitana (con particolare riferimento al personale del mercato del lavoro e della polizia metropolitana	05 – Braga (risorse umane)	Predisposizione fascicoli comprensivi di schede giuridiche ed economiche e fascicoli elettronici relativi al personale della Polizia metropolitana da trasferire alla Regione ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n. 30/2016 e al Mercato del lavoro da trasferire a Veneto Lavoro ai sensi DDL n. 21/2017	Entro il 31/12/2018

SERVIZIO COESIONE SOCIALE

Missione 12 – Programma 7 Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

Le variazioni proposte riguardano:

- la cancellazione dell'obiettivo operativo "Azioni di promozione e sensibilizzazione in tema di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni anche attraverso il coinvolgimento del mondo dell'istruzione e della formazione": tale obiettivo è correlato all'adesione della Consigliera di Parità ai progetti PON Istruzione di 4 scuole del territorio. Le scuole hanno comunicato all'ufficio che la realizzazione delle azioni è slittata all'anno scolastico 2018/2019 e quindi saranno calendarizzate non prima dell'ottobre 2018, per essere realizzate nel 2019.

- la modifica dell'obiettivo operativo "Ottimizzazione del Servizio Prima parla con l'avvocato della rete di contrasto alla violenza sulle donne" in "Ottimizzazione della rete di contrasto alla violenza sulle donne" e del relativo indicatore da "Proposta agli organi decisori di coinvolgimento di un nuovo partner per il Servizio Prima parla con l'avvocato" a Partecipazione ai tavoli tecnici per la costituzione di reti territoriali per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne". Con DGR 863 del 15/06/2018 la Regione ha infatti approvato lo "Schema di Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne nella Regione del Veneto" con il quale si prevede la costituzione di reti territoriali comprendenti anche Città metropolitana e CdP; in tale ottica, la formulazione dell'obiettivo che si vuole modificare (coinvolgimento di un nuovo partner) così come prevista alla fine del 2017, appare superata dal nuovo quadro generale.

AREA STRATEGICA	MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2016/2020	PROGRAMMA	OBIETTIVO OPERATIVO 2018-2020	Responsabile Obiettivo Operativo/cdr	INDICATORE OBIETTIVO OPERATIVO	TARGET OBIETTIVO OPERATIVO
2. Qualità dei servizi ai comuni ai cittadini e alle imprese	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	3. Ottimizzazione dei servizi culturali, sportivi, assistenziali e di istruzione ai cittadini	07 – Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Azioni di promozione e sensibilizzazione in tema di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni anche attraverso il coinvolgimento del mondo dell'istruzione e della formazione	120 – Nen (Coesione Sociale)	Implementazione dei rapporti con scuole e enti di formazione	Organizzazione di un incontro rivolto a studenti e/o insegnanti e/o operatori
2. Qualità dei servizi ai comuni ai cittadini e alle imprese	12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	3. Ottimizzazione dei servizi culturali, sportivi, assistenziali e di istruzione ai cittadini	07 – Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Ampliamento della rete dei soggetti coinvolti nelle azioni di contrasto alla violenza sulle donne	120 - Nen (Coesione Sociale)	Ottimizzazione del Servizio Prima parla con l'avvocato della rete di contrasto alla violenza sulle donne	Proposta agli organi decisori di coinvolgimento di un nuovo partner per il Servizio Prima parla con l'avvocato Partecipazione ai tavoli tecnici per la costituzione di reti territoriali per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne

