



PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE Sig.: _____

<i>Criteri</i>	<i>Assegnazione</i>	<i>Monitoraggio</i>	<i>Valutazione</i>			<i>x</i>
			conforme	migliorabile	non conforme	
a) contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi del servizio di riferimento						
b) capacità propositive ed organizzative del lavoro di gruppo						
c) competenze e capacità professionali dimostrate						
d) obiettivi individuali assegnati dal rispettivo dirigente						

TABELLA COMBINAZIONI VALUTATIVE			Valutazione complessiva

Criteri	Conf	Conf	Migl	Conf	NC	Migl	Migl	Conf	Migl	NC	Migl	NC	NC	NC	NC
	Conf	Conf	Migl	Conf	Conf	Migl	Migl	Conf	Migl	NC	Migl	NC	NC	Migl	NC
	Conf	Conf	Conf	Conf	Conf	Migl	Migl	NC	NC	Conf	Migl	NC	NC	Migl	NC
	Conf	Migl	Conf	NC	Migl	Migl	Conf	NC	NC	Migl	NC	Conf	Migl	Conf	NC
Valutazione Complessiva	Conf	Conf	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	Migl	NC

Legenda:	Conf	Conforme alle aspettative
	Migl	Migliorabile
	NC	Non conforme

Il valutatore

Nome _____