



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

PROTOCOLLO N. 77724/2024 DEL 29/11/2024

CLASSIFICAZIONE 02.08 - 2024/1

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER L'ANNO 2024 PERSONALE DIRIGENTE - INTEGRAZIONE

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Allegati:

- doc01125020241129123639.pdf
B9296CDC3444A2E88BB85B868AFE0FF3F1FBD07CD6019A7493358F7907E918928E7
79CC2A90FDF66208B8B850F32F76680D5536A118F1768F8D606ECED7F6AC7



Città Metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Venezia, 25 novembre 2024
Prot. n.

Al Collegio dei revisori dei conti
LL.SS.

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2024 personale dirigente. Integrazione. - Richiesta certificazione.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta ai sensi dell'art. 40 co.3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e riguarda il calcolo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato, personale dirigente, relative all'anno 2024 - integrazione.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Risorse stabili e variabili

Tabella 1: Schema esemplificativo della costituzione del fondo anno 2024 - integrazione:

Tipologia risorse	e riferimento normativo	Anno 2024
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a): unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	452.412,50
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17/12/2020 art. 57 co. 2 lett. a) – art. 56 co. 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (Tabelle conto annuale con esclusione monte salari personale funzioni non fondamentali trasferito alla Regione Veneto che ammontava ad € 892.342,73: (Tabella 12: € 482.562; Tabella 13: € 500.120; spesa dirigente trasferito alla Regione Veneto € 90.339,27= 482.562+500.120-90.339,27= 892.342,73; € 892.342,73x1,53%= € 13.652,84)	13.652,84
	Art.39 comma 1, CCNL 16.07.2024 – Incremento 2,01 su monte salari 2018 – Anno 2024	12.408,71
	Art.39 comma 3, CCNL 16.07.2024 – Incremento 0,22 su monte salari 2018 – Anno 2024	1.358,17
	Totale risorse fisse	479.832,22
DISPOSIZIONI DI LEGGE	Articolo 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni della Legge 21 aprile 2023: incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti PNRR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.	175.000,00

Dirigente responsabile: dott. Giovanni Braga
Responsabile del procedimento: dott.ssa Manuela Lazzarini

	Onorari al dirigente servizio Avvocatura	
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	Art.39 comma 1, CCNL 16.07.2024 – Incremento 0,46 su monte salari 2018 – Anno 2020 + incremento 2,01 su monte salari 2018 – Anni 2021-2022-2023	40.065,94
	Art.39 comma 3, CCNL 16.07.2024 – Incremento 0,22 su monte salari 2018 – Anni 2022-2023	2.716,34
	Welfare anno 2023 non utilizzato	11.651,63
	Totale risorse variabili	229.433,91
TOTALE FONDO ANNO 2024		709.266,13

Sezione II – verifica del limite al trattamento accessorio, ai sensi dell’art. 23 comma 2 del d. lgs 75/2017:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (FONDO 2015: 2.747.587 - RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016: 22,20% PARI A 606.369 = 2.264.218 - PO 391.234=	1.749.984,00	2.621.775,00
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	452.412,50	557.716,97
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 262.912,00	
TOTALE LORDO	1.939.484,50	3.179.491,97
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	- 16.196,00	- 1.189.899,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-	- 105.304,47
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 16.196,00	- 1.295.203,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	391.234,00	433.342,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		- 3.108,00
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	200.000,00	200.000,00
FONDO SEGRETARIO GENERALE	51.087,96	51.087,96
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	2.565.610,46	2.565.610,46

DECURTAZIONE DA OPERARE

2. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Periodo temporale di vigenza	Il fondo si riferisce all’annualità 2024.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – Dr. Michele Fratino Organizzazioni sindacali: Direl – D.ssa Maddalena Morino RSA – Dr. Matteo Todesco
Soggetti destinatari	Personale dirigente della Città metropolitana di Venezia.
Materie trattate	Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2024 - Integrazione.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale 2024-2026 per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190.</p> <p>Il P.T.P.C.P. è confluito nel "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, co. 1 D.L. 80/2021 – convertito in Legge 113/2021 – e del DPR 81 del 24.06.2022.</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ed il piano esecutivo di gestione – parte finanziaria – del triennio 2024-2026 sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p>
		<p>Con decreto del Sindaco n. 100 del 09 dicembre 2019, ad oggetto "approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance", è stato approvato il nuovo sistema di valutazione;</p>
Eventuali osservazioni		<p>Con determina dirigenziale n. 1483 del 28/05/2024 è stato quantificato il fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024.</p> <p>Con determina dirigenziale n. 2962 del 17/10/2024 è stato integrato il fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024.</p>

3. ILLUSTRAZIONE DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO.

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024

- **Calcolo delle risorse** - L'art. 57 del CCNL 17.12.2020 relativo al personale dirigente, al comma 1, afferma che, a decorrere dall'anno 2021, gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, che prevedono, in sostanza, il loro raggruppamento in due categorie che possono essere sinteticamente qualificate come:
 - a) risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione;
 - b) risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024

- **Utilizzo delle Risorse** - Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina sopra ricordata devono essere destinate a remunerare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne (art. 27, comma 1 CCNL 23.12.1999) ed a remunerare annualmente la retribuzione di risultato definendo dei criteri che prevedano la preventiva definizione degli obiettivi annuali e la

positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

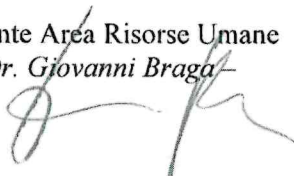
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con decreto del sindaco n. 100 del 9/12/2019).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017 ed alle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2019.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane
- Dr. Giovanni Braga -



ALLEGATO A

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2024 Prospetto risorse stabili e variabili	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	452.412,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	13.652,84
Art. 39 comma 1, CCNL 16.07.2024 - Incremento 2,01% su monte salari 2018 - Anno 2024	12.408,71
Art. 39 comma 3, CCNL 16.07.2024 - Incremento 0,22% su monte salari 2018 - Anni 2022 - 2023 - 2024	1.358,17
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C)	
Totale risorse stabili	479.832,22

Articolo 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023: incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti del PNRR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.	175.000,00
Welfare anno 2023 non utilizzato	11.651,63
Art. 39 comma 1, CCNL 16.07.2024 - Incremento 0,46% su monte salari 2018 - Anno 2020 + incremento 2,01% su monte salari 2018 - Anni 2021 - 2022 - 2023	40.065,94
Art. 39 comma 3, CCNL 16.07.2024 - Incremento 0,22% su monte salari 2018 - Anni 2022 - 2023	2.716,34
Totale risorse variabili	229.433,91
TOTALE FONDO ANNO 2024	709.266,13