

DATI RELATIVI AI PREMI

**A) AGGREGAZIONI STATISTICHE – DATI A CONFRONTO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ALTE PROFESSIONALITA', PERSONALE DELLE CATEGORIE.**

La seguente tabella 1) riporta, per gli anni 2009-2013, il numero dei dipendenti valutati per ciascun anno e la distribuzione degli stessi per fascia di valutazione, in valore assoluto (numero di dipendenti) e in valore relativo (percentuale).

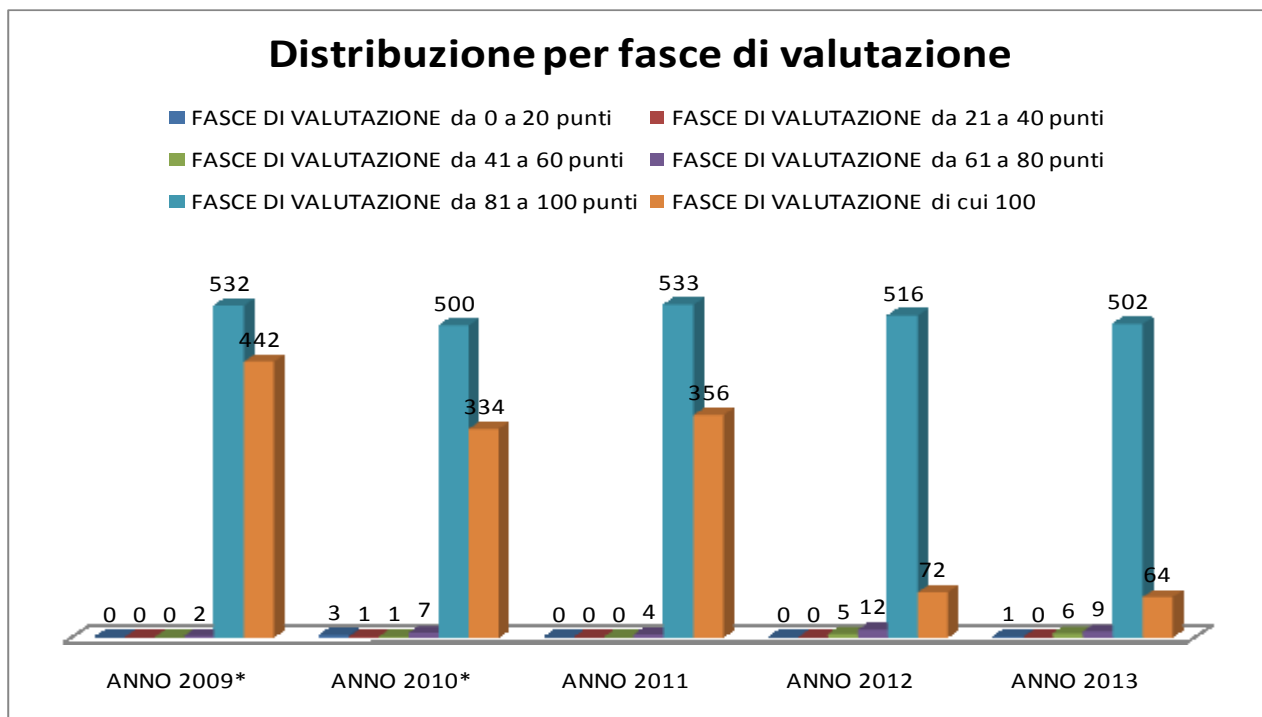
**Tab. 1)**

	TOT. DIPENDENTI VALUTATI		FASCE DI VALUTAZIONE					di cui 100
			da 0 a 20 punti	da 21 a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80 punti	da 81 a 100 punti	
ANNO 2009*	<b>534</b>	<i>n. dipendenti</i>	0	0	0	2	532	442
		<i>%</i>	0,00%	0,00%	0,00%	0,37%	99,63%	82,77%
ANNO 2010*	<b>512</b>	<i>n. dipendenti</i>	3	1	1	7	500	334
		<i>%</i>	0,59%	0,20%	0,20%	1,37%	97,66%	65,23%
ANNO 2011	<b>537</b>	<i>n. dipendenti</i>	0	0	0	4	533	356
		<i>%</i>	0,00%	0,00%	0,00%	0,74%	99,26%	66,29%
ANNO 2012	<b>533</b>	<i>n. dipendenti</i>	0	0	5	12	516	72
		<i>%</i>	0,00%	0,00%	0,94%	2,25%	96,81%	13,51%
ANNO 2013	<b>518</b>	<i>n. dipendenti</i>	1	0	6	9	502	64
		<i>%</i>	0,19%	0,00%	1,16%	1,74%	96,91%	12,36%

\* non sono stati considerati i dipendenti dell'ex Agenzia Sociale per il lavoro

Per tutti gli anni di riferimento, la fascia di valutazione che ha registrato la maggior concentrazione nella distribuzione dei dipendenti è la fascia di valutazione compresa da 81 a 100 punti, come evidenziato nel seguente istogramma.

Fig. 1)



La tabella 1) e la figura 1), evidenziano in particolare:

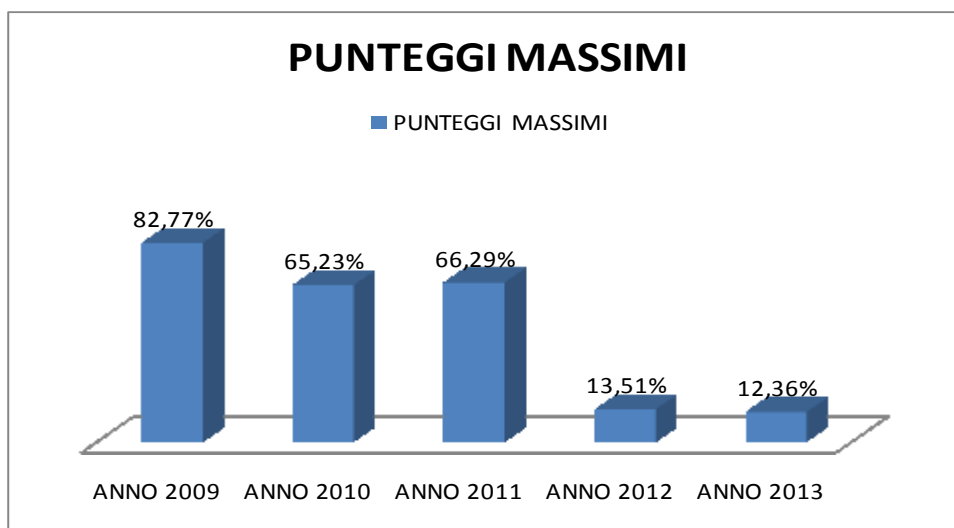
- 1- **l'andamento decrescente del numero di unità di personale valutato.** Ciò in coerenza con la sensibile diminuzione del personale in servizio e la conseguente riduzione della spesa per il personale registrata dalla Provincia nel periodo di riferimento;
- 2- **l'andamento decrescente della concentrazione del personale nelle fasce più alte di valutazione:** fascia da 81 a 100 punti e fascia corrispondente a punti 100.

In particolare la concentrazione nella fascia corrispondente al **punteggio più alto (100 punti)** registra una **apprezzabile riduzione a decorrere dall'anno 2012**, in corrispondenza dell'anno di prima applicazione del nuovo sistema unico di valutazione, come evidenziato in tabella 2) e in figura 2).

**Tab. 2)**

	TOT. DIPENDENTI VALUTATI	PUNTEGGI MASSIMI
ANNO 2009	534	82,77%
ANNO 2010	512	65,23%
ANNO 2011	537	66,29%
ANNO 2012	533	13,51%
ANNO 2013	518	12,36%

**Fig. 2)**



Nelle tabelle seguenti è riportata, per ogni anno di riferimento, la distribuzione del personale nelle fasce di riferimento, distinta per categoria di inquadramento.

**Tab. 3)**

tot. dipendenti valutati nel 2010	cat.	n. dipendenti per categoria	FASCE DI VALUTAZIONE					
			da 0 a 20 punti	da 21 a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80 punti	da 81 a 100 punti	di cui 100
512	B	152	0	1	0	1	150	109
			%	0,00%	0,66%	0,00%	0,66%	98,68%
	C	229	1	0	1	2	208	134
			%	0,44%	0,00%	0,44%	0,87%	90,83%
	D	131	2	0	0	4	125	91
%			1,53%	0,00%	0,00%	3,05%	95,42%	69,47%
<b>TOTALE</b>		<b>n. dipendenti</b>	3	1	1	7	500	334
		<b>%</b>	0,59%	0,20%	0,20%	1,37%	97,66%	65,23%

**Tab. 4)**

tot. dipendenti valutati nel 2011	cat.	n.dipendenti per categoria	FASCE DI VALUTAZIONE						
				da 0 a 20 punti	da 21 a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80 punti	da 81 a 100 punti	di cui 100
537	B	150		0	0	0	1	149	108
			%	0,00%	0,00%	0,00%	0,67%	99,33%	72,00%
	C	254		0	0	0	2	252	170
			%	0,00%	0,00%	0,00%	0,79%	99,21%	66,93%
	D	133		0	0	0	1	132	78
			%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	99,25%	58,65%
	<b>TOTALE</b>		<b>n. dipendenti</b>	0	0	0	4	533	356
%			0,00%	0,00%	0,00%	0,74%	99,26%	66,29%	

**Tab.5)**

tot. dipendenti valutati nel 2012	cat.	n.dipendenti per categoria	FASCE DI VALUTAZIONE						
				da 0 a 20 punti	da 21 a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80 punti	da 81 a 100 punti	di cui 100
533	B	147		0	0	1	6	140	12
			%	0,00%	0,00%	0,68%	4,08%	95,24%	8,16%
	C	249		0	0	3	5	241	31
			%	0,00%	0,00%	1,20%	2,01%	96,79%	12,45%
	D	137		0	0	1	1	135	29
			%	0,00%	0,00%	0,73%	0,73%	98,54%	21,17%
	<b>TOTALE</b>		<b>n. dipendenti</b>	0	0	5	12	516	72
%			0,00%	0,00%	0,94%	2,25%	96,81%	13,51%	

**Tab. 6)**

tot. dipendenti valutati nel 2013	cat.	n.dipendenti per categoria	FASCE DI VALUTAZIONE						
				da 0 a 20 punti	da 21 a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80 punti	da 81 a 100 punti	di cui 100
518	B	139		0	0	0	5	134	8
			%	0,00%	0,00%	0,00%	3,60%	96,40%	5,76%
	C	245		1	0	5	2	237	29
			%	0,41%	0,00%	2,04%	0,82%	96,73%	11,84%
	D	134		0	0	1	2	131	30
			%	0,00%	0,00%	0,75%	1,49%	97,76%	22,39%
	<b>TOTALE</b>		<b>n. dipendenti</b>	1	0	6	9	502	67
%			0,19%	0,00%	1,16%	1,74%	96,91%	12,93%	

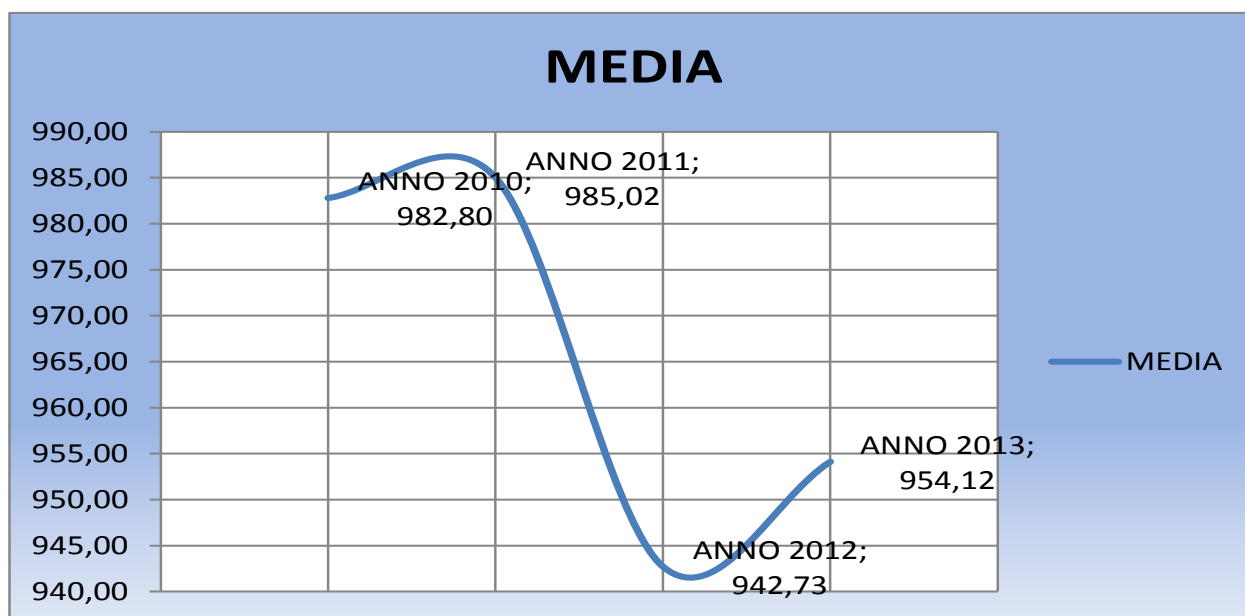
Dalle tabelle sopra riportate emerge che, fino all'anno 2011, la categoria di inquadramento con la più alta concentrazione di punteggi massimi è la categoria più bassa: cat. B. A decorrere dall'anno 2012, la situazione si inverte: la categoria di inquadramento con la più alta concentrazione di punteggi massimi è la categoria più alta: cat. D.

La tabella seguente, riporta il *trend* della **valutazione media**<sup>1</sup> registrata negli anni 2009-2013. E' di tutta evidenza l'**andamento decrescente** della stessa, che trova il punto di minimo in corrispondenza dell'anno 2012 (anno di prima applicazione del nuovo sistema unico di valutazione), come graficamente rappresentato nella figura 3).

**Tab. 7)**

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013
MEDIA	982,80	985,02	942,73	954,12
SCARTO QUADRATICO MEDIO	58,40	34,30	65,86	74,36

**Fig. 3)**

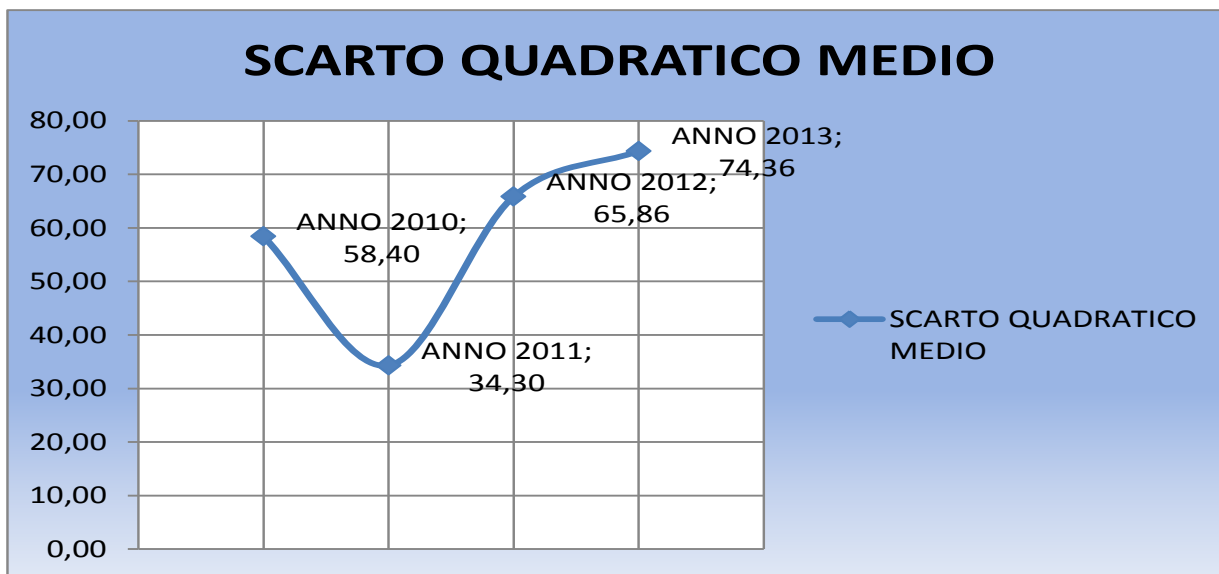


La tabella 7) riporta, alla seconda riga, i valori registrati dallo scarto quadratico medio rispetto alla valutazione media riportata alla prima riga. Lo scarto quadratico medio è stato preso quale indice

<sup>1</sup> La valutazione media è stata determinata come media aritmetica delle valutazioni riportate in ogni anno di riferimento.

di dispersione delle valutazioni rispetto al dato medio. La suddetta tabella evidenzia il *trend crescente* della dispersione, come meglio evidenziato nella successiva figura 4).

**Fig. 4)**



Dalla tabella 7) e dalle figure 3) e 4) si evince come l'applicazione del nuovo sistema unico di valutazione abbia comportato un decremento della valutazione media in corrispondenza di un incremento registrato dall'indice di dispersione. Ciò significa:

- 1- una minor concentrazione di personale valutato nella fascia alta (e massima – 100 punti);
- 2- una maggiore distribuzione del personale valutato nelle diverse fasce.

## B) AGGREGAZIONI STATISTICHE – DATI A CONFRONTO - DIRIGENTI

La tabella 8), riporta la distribuzione del personale dirigente nelle diverse fasce di valutazione. La tabella riporta sia valori assoluti che relativi.

**Tab. 8)**

	FASCIA 1° (DA 901 A 1000)		FASCIA 2° (DA 801 A 900)		FASCIA 3° (DA 501 A 800)	
ANNO 2009	6	30,00%	14	70,00%		
ANNO 2010	4	30,70%	8	61,50%	1	7,80%
ANNO 2011	10	76,90%	3	23,10%		
ANNO 2012	11	84,60%	2	15,40%		

La tabella evidenzia il *trend* crescente della concentrazione del personale dirigenziale nella fascia di valutazione più alta. L'incremento si registra tra gli anni 2010 e 2011.