



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 69/2023 del 15/12/2023

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 E DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PARTE FINANZIARIA - 2023-2025

Richiamati:

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riferimento all'art.175, comma 5 bis. che prevede l'approvazione delle variazioni al PEG da parte dell'organo esecutivo, e all'art.147, sul sistema dei controlli interni;
- ✓ il Dlgs. 165/2001 con particolare riferimento all'art. 54 comma 5 che impone a ciascuna pubblica amministrazione di *“definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento”*;
- ✓ il Dlgs. 150/2009 che ha introdotto il complesso sistema della valutazione della performance;
- ✓ la L.190/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- ✓ il Dlgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- ✓ la L. 56/2014 *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni.”*;
- ✓ l'art. 6, co. 1 del DL. 80/2021 - convertito in L. 113/2021 - e il DPR. 81/2022 per i quali, è fatto obbligo a tutte le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- ✓ il DL. 228 /2021 *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”*;

- ✓ il DPR. 81/2023 che ha introdotto modifiche al DPR. 62/2013, contenente il *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;
- ✓ il Dlgs. 24/2023 emanato in Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 e riguardante *“la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*.
- ✓ lo Statuto Metropolitano, approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 20 gennaio 2016;
- ✓ il Regolamento sui controlli interni, che, nelle more dell'adozione di analogo regolamento da parte della Città Metropolitana, in virtù del principio di continuità amministrativa, trova ad oggi applicazione, in quanto compatibile;
- ✓ il Regolamento metropolitano di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n.18 del 24/09/2019;
- ✓ il Bilancio di previsione e il Documento unico di programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 2 del 9 gennaio 2023;

visti:

- ✓ il decreto sindacale n. 6 del 13.02.2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e il Piano esecutivo di gestione – parte finanziaria - 2023-2025;
- ✓ le delibere del Consiglio metropolitano n. 11 del 28/04/2023, n.15 del 14/07/2023, n.21 del 6/10/2023 e n.24 del 24/11/2023 con cui sono state approvate le variazioni finanziarie al Bilancio di previsione 2023 -2025, nonché le variazioni gestionali al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- ✓ il precedente decreto sindacale n. 100 del 09/12/2019 con cui è stato approvato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ✓ il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 – 2024, adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con Delibera n.7 del 17/01/2023;
- ✓ il decreto sindacale n. 12 del 10/02/2021 con il quale il Segretario generale dott. Michele Fratino è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di questo Ente;

✓ il decreto sindacale n. 52 del 01/09/2022 con il quale al dott. Michele Fratino è stato rinnovato l'incarico di direzione e coordinamento delle seguenti strutture: Segreteria e Direzione generale, Servizio legalità, protocolli e sanzioni, Funzioni delegate in materia di cultura e formazione professionale, Ufficio di staff del Sindaco Metropolitano e Affari Generali;

preso atto:

- delle segnalazioni pervenute dagli stakeholders in occasione della consultazione pubblica al nuovo Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Venezia;
- del parere positivo del Nucleo di Valutazione ricevuto in data 23/10/2023 prot. 72181, inerente il predetto Codice di comportamento;
- del parere positivo da parte del Nucleo di Valutazione ricevuto in data 23/10/2023 - prot.72187, inerente le modifiche apportate al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

ritenuto aggiornare il PIAO 2023-2025, apportando le necessarie variazioni alle seguenti sezioni e allegati del PIAO:

- I *sezione 2 - Valore Pubblico e Performance*: modifiche apportate a seguito della revisione complessiva degli obiettivi di performance e dei rispettivi indicatori proposta dai dirigenti, allo scopo di allinearli alle variazioni degli obiettivi operativi del DUP 2023-2025, approvate con deliberazioni del Consiglio metropolitano n.15 del 14/07/2023 e n.21 del 6/10/2023;
- II *sotto-sezione 2.1.2. – Piano esecutivo di gestione – parte finanziaria*: modifiche apportate a seguito delle corrispondenti variazioni finanziarie al bilancio di previsione, approvate con delibere del Consiglio metropolitano n. 11 del 28/04/2023, n.15 del 14/07/2023, n.21 del 6/10/2023 e n.24 del 24/11/2023;
- III *sotto-sezione 2.3.1. - Programmazione per la prevenzione della corruzione*: adeguamento del catalogo delle misure alle novità legislative riguardanti i contratti pubblici e, nello specifico all'emanazione del Dlgs. 36/2023;
- IV *sotto-sezione 2.3.3 – inerente l'istituto del Whistleblowing per la segnalazione degli illeciti e disciplina della tutela del segnalante*, con l'introduzione di un nuovo regolamento, aggiornato rispetto alle novità di cui al Dlgs. 24/2023;

V *sotto-sezione 2.3.4* – per quanto riguarda il *Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Venezia*, si è proceduto all'aggiornamento in recepimento delle novità introdotte con il DPR. 81/2023;

VI *allegato 4*- aggiornamento della Carta dei servizi, contenente gli standard di qualità dei servizi della Città metropolitana; per l'anno 2023;

VII *allegato 6* –modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance, attualmente in vigore, redatto ai sensi del Dlgs. n. 150/2009, come modificato dal Dlgs. n. 74/2017;

acquisiti, altresì, i pareri favorevoli espressi, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000:

- dal Segretario Generale - dott. Michele Fratino in ordine alla correttezza dell'azione amministrativa;
- dal Dirigente dell'Area Economico finanziaria - dott. Matteo Todesco in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

rilevato, infine, che il presente provvedimento ha carattere d'urgenza ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Dlgs. 267/2000, in considerazione dell'esigenza – tra gli altri adempimenti - di dar corso immediato all'operatività degli obiettivi di performance e dei rispettivi indicatori per come aggiornati nell'approvando documento di programmazione;

tutto ciò premesso,

DECRETA

1 di aggiornare, approvando contestualmente le modificazioni apportate per come evidenziate nelle premesse, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, comprendente il Piano Esecutivo di gestione 2023 – 2025 - parte finanziaria – di cui alla Sezione 2.1.2 del PIAO, e comprendente altresì, nella sua articolazione, i seguenti documenti, ciascuno nel rispettivo testo definitivo aggiornato:

- a la Carta dei servizi, contenente gli standard di qualità dei servizi della Città metropolitana per l'anno 2023 (allegato 4);
- b il Codice di comportamento dei dipendenti della Città metropolitana di Venezia (contenuto nella sezione 2.3.4 del PIAO e relativo allegato 5);
- c il Sistema di misurazione e valutazione della performance (allegato 6);
- d il Catalogo delle misure anticorruzione (allegato 7);

- e l'istituto del Whistleblowing per la segnalazione degli illeciti e disciplina della tutela del segnalante (contenuto nella sezione 2.3.3 del presente piano).
2. di dare atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e il Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 - parte finanziaria, nei rispettivi testi definitivi aggiornati e predisposti esclusivamente in formato digitale, saranno pubblicati nel sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e verranno altresì trasmessi al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per analoga formalità;
 3. di dichiarare – per le motivazioni di cui alle premesse – il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI