



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 2593 / 2024

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA PER LA COPERTURA DI VARI POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" E DI "ISTRUTTORE TECNICO" DA ASSEGNARE ALLE DIVERSE AREE/SERVIZI. CANDIDATI AMMESSI - ESCLUSO.

Il dirigente

Visti:

- i la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- ii il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- iii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, in particolare l'art. 52, comma-1 bis, penultimo periodo;
- iv il CCNL del comparto delle Funzioni Locali 16/11/2022, in particolare l'art. 13, commi 6, 7 e 8;
- v lo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20/01/2016 ad oggetto "*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*" in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- vi il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 18 del 24 settembre 2019;
- vii il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022;
- viii la deliberazione n. 31 del Consiglio metropolitano del 15/12/2023, con la quale è stato definitivamente aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2024/2026;
- ix la deliberazione n. 1 del Consiglio metropolitano del 23/04/2024 con la quale è stato apportato un ulteriore aggiornamento al DUP;
- x la deliberazione n. 14 del Consiglio metropolitano del 19/07/2024 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027;
- xi il decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione "valore pubblico e performance" e la sezione "organizzazione e capitale umano";

- xii il successivo decreto del Sindaco Metropolitan n. 32 del 10.06.2024 di aggiornamento del PIAO 2024 – 2026 e del Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 (PEG) per la parte finanziaria;
- xiii l'obiettivo OG0913 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "*valore pubblico e performance*" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitan n. 5/2024, come aggiornato con decreto del Sindaco Metropolitan n. 32/2024;

dato atto che con verbale n. 56 del 12/02/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026, in attuazione del decreto ministeriale dell'11/01/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27/12/2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 2352/2024;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2516 del 16.01.2024 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);
- iii il Dirigente dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 2350 del 29.08.2024, prot. n. 53876 di pari data, era stato approvato l'avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL16/11/2022, riservata al personale della Città metropolitana di Venezia per la copertura di vari posti di "istruttore amministrativo" e di "istruttore tecnico alle diverse aree/servizi dell'ente;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 02.09.2024 nel sito Internet della Città metropolitana di Venezia – Sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso, nella rete Intranet, ed all'albo pretorio on line, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 17.09.2024 – ore 12.00;
- iii le domande di partecipazione utilmente pervenute sono state preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal competente ufficio dell'Area risorse umane;
- iv i candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere un colloquio valutativo, teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute in materia propria del profilo per cui è stata presentata la candidatura e gli aspetti motivazionali;

vista l'istruttoria svolta dal competente ufficio dell'Area risorse umane sulla regolarità delle domande e il possesso dei requisiti dei candidati, dalla quale risulta che sono ammessi ai colloqui delle progressioni tra le aree in oggetto i candidati di cui all'allegato A);

DETERMINA

- 1 di approvare le risultanze dell'istruttoria di cui sopra contenute nell'allegato A) che fa parte integrante del presente provvedimento;
- 2 di dare atto che risulta escluso n. 1 candidato corrispondente al codice cedolino n. 00829 (motivazione mancanza di almeno cinque anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti);
- 3 di dare atto che il calendario dei colloqui sarà pubblicato nella rete Intranet e nel sito istituzionale;
- 4 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente

ALLEGATO A)

PROFILO PROFESSIONALE PROGRESSIONE VERTICALE	AREA/SERVIZIO	CANDIDATI (CODICE CEDOLINO "COD")
Istruttore Amministrativo	Area Legale	24668
		16950
Istruttore Amministrativo	Area Risorse Umane	04400
		16950
Istruttore Amministrativo	Area Gare e Contratti e Rendicontazione Attività Progettuali Fondi Nazionali ed Internazionali	05602
		05156
		13008
Istruttore Amministrativo	Area Mobilità	30240
		10972
		08207
		00798
		04206
		00661
		27253
Istruttore Amministrativo	Area Vigilanza	27253
Istruttore Amministrativo	Area Tutela Ambientale	01090
		00661
		13008
		08207
Istruttore Tecnico	Area Uso e Assetto del Territorio	33500
		21642
		04206
		00798