

**CONCORSO PUBBLICO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “COORDINATORE AMMINISTRATIVO” – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D1), DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL’ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL’ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO, DA INSERIRE NELLE VARIE AREE DELLA CITTA’ METROPOLITANA DI VENEZIA**

**VERBALE N. 1**

- Oggetto:
- a) Presa d’atto della regolare pubblicazione del bando e presa in carico degli atti del concorso;
  - b) Ammessi alle prove d’esame. Situazioni d’incompatibilità
  - c) Calendario delle prove d’esame;
  - d) Determinazione dei criteri di valutazione delle prove;

Il giorno 8 settembre 2025 alle ore 12.15, presso l’ufficio del dirigente dell’Area risorse umane nel Centro servizi 2 Torre Nord – 1° piano – Viale Sansovino – Mestre (Ve), si è riunita la commissione giudicatrice del “concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “coordinatore amministrativo” Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, del medesimo decreto, da inserire nelle varie aree della Città metropolitana di Venezia”, sono presenti i Signori:

|        |                                                 |                |
|--------|-------------------------------------------------|----------------|
| Dr.    | Giovanni Braga                                  | Presidente     |
| Dr.ssa | Tatiana Pesce                                   | Membro esperto |
| Dr.ssa | Paola Ravenna (collegamento in videoconferenza) | Membro esperto |
| Dr.    | Federico Schiaoncin                             | Segretario     |

Il Presidente, constatata la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

*-OMISSIS-*

**a) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE**

Prova scritta:

- a) quesiti a risposta multipla;
- a) le tracce della prova scritta saranno composte in n. 3 elaborati, composti ciascuno da 30 domande a risposta multipla, numerate progressivamente con n. 4 alternative di risposta;
- b) la valutazione valorizzerà le prime 15 domande esatte con un punteggio di 1.4, mentre per le seconde 15 domande esatte il punteggio sarà pari a 0.6. Le risposte errate o non date avranno una valutazione pari a 0;
- c) la durata della prova sarà di 60 minuti;
- d) per i candidati che hanno richiesto i tempi aggiuntivi viene prevista la concessione di n. 15 minuti.

La prova scritta verterà nelle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali (D.Lg n.267/2000 e s.m.i);
- nozioni sull’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi (D.Lgs. n. 118/2011);
- disciplina del procedimento amministrativo e del diritto di accesso (L.241/90 e s.m.i.);
- norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- disciplina in materia di trasparenza (d.Lgs 33/2013 e s.m.i) e prevenzione della corruzione (L.190/2012 e s.m.i.);
- normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- T.U delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa: D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- nozioni in materia di fondi europei diretti / indiretti e della rendicontazione degli stessi.

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie oggetto delle prove scritte e ad accertare il possesso delle competenze trasversali sotto richiamate. In particolare saranno previste n. 2 domande di cui: n. 1 a carattere motivazionale e n. 1 a carattere tecnico tendente a dimostrare con casi pratici le capacità di problem solving.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese. In caso di mancato riconoscimento del possesso delle suddette conoscenze e conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale;

La Commissione presterà particolare attenzione alle componenti comportamentali (incluse quelle emotive e relazionali). La valutazione finale della Commissione dovrà, pertanto, tenere necessariamente anche conto della personalità del candidato rispetto al ruolo che dovrà ricoprire all'interno dell'Ente, secondo i seguenti criteri:

- ✓ Orientamento al risultato, inteso come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro;
- ✓ Problem solving, inteso come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
- ✓ Capacità di lavorare in team, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurazione di un clima positivo. Capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti e conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

-OMISSIS-