



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 2946 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DELL'INCARICO A TEMPO INDETERMINATO DI COORDINATORE AVVOCATO PRESSO L'AREA LEGALE - SERVIZIO DIFESA E CONSULENZA LEGALE APPROVAZIONE ESITO E DECORRENZA NOMINA.

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all’art. 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- vi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- viii la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione *“valore pubblico e performance”* e la sezione *“organizzazione e capitale umano”*;
- x l’obiettivo 12 *“Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale”* contenuto all’interno della sezione *“valore pubblico e performance”* approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di

bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 2480/2025;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 1411 del 26.05.2025, prot. n. 35511 di pari data, era stato approvato l'avviso di selezione interna per l'acquisizione delle candidature per la nomina di n. 1 coordinatore avvocato da inserire nell'Area legale - Servizio difesa e consulenza legale della Città metropolitana di Venezia
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 06.06.2025 nella rete Intranet e nel sito istituzionale della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 17.06.2025 – ore 23.59;
- iii con determina n. 2481 del 12.09.2025 si era provveduto all'ammissione/esclusione dei candidati;
- iv con determina n. 2508/2025 si era provveduto alla nomina della commissione giudicatrice;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

visti, altresì, i verbali della selezione del 20.10.2025 (prova scritta e prova orale), agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane, che si intendono integralmente richiamati;

richiamato l'art. 6, comma 2, del Regolamento dell'Avvocatura della Città metropolitana di Venezia;

DETERMINA

- 1 di approvare gli atti della selezione di cui sopra e di nominare vincitrice la dr.ssa Stefania Borga con punti 52;
- 2 di dare atto che dal 1° novembre 2025 decorrerà la nomina della sopra citata dipendente a coordinatore avvocato all'interno del servizio difesa e consulenza legale dell'Area legale della Città metropolitana di Venezia e potrà essere incaricata in via esclusiva e stabile all'esercizio delle attività legali e contenziose per conto della Città metropolitana di Venezia;

- 3 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT)
- 4 di dare atto, inoltre, che la pubblicazione nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nell'albo pretorio on line e nel sito www.cittametropolitana.ve.it, come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale ai candidati;
- 5 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente