Città metropolitana
di Venezia

Area Risorse umane

Servizio Trattamento giuridico

CITTA METROPOLITANA DI VENEZIA
Protocollo Interno N. 72296/2026 del 19-10-2026
Doc. Principale - Class. 2.1.0 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Determinazione n. 2684 / 2026

Responsabile del Procedimento: FEDERICO SCHIAONCIN

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DELLA COMMISSIONE NEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "COORDINATORE AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D1), DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO, DA INSERIRE NELLE VARIE AREE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Il dirigente

Visti:

i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;

v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all'art. 28 *"Dirigenti ed altri responsabili";*

vi il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;

vii la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;

viii la deliberazione n. 31 del 19.12.2025 del Consiglio Metropolitano con la quale è stato

aggiornato il DUP relativo agli esercizi 2026/2028 e la deliberazione n. 32 del 19.12.2025 del Consiglio Metropolitano con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;

ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 4/2026 del 02.02.2026 con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione 2 "valore pubblico e performance" e la sezione 3.3 "piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028";

x l'"*Aggiornamento sottosezione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) Piano Triennale del Fabbisogno di personale*", giusto decreto del Sindaco metropolitano n. 52 del 26.06.2026;

xi l'obiettivo strategico 654 *"Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale"* contenuto all'interno della sezione "V*alore pubblico - performance - anticorruzione*" Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 4/2026;

Dato atto che con verbale n. 25 del 31.01.2026, prot. n. 6321 del 02.02.2025, successivamente aggiornato con verbale n. 40 del 26.06.2026, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2026/2028, contenuto nel Piano Integrato e Attività ed Organizzazione PIAO 2026-2028, sub Sezione 3 "organizzazione capitale umano", sottosezione 3.3, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022;

Viste la nuova macrostruttura dell'ente con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 68 del 04.09.2026 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 2452/2026;

atteso che:

i con decreto sindacale n. 71 del 21.09.2026 sono state ridefinite le sostituzioni dei dirigenti in caso di assenza o impedimento temporaneo degli stessi ed il 2° sostituto del dirigente dell'Area risorse umane è il Direttore Generale ing. Nicola Torricella;

ii con atto organizzativo prot. 4724/2026 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);

iii il Direttore Generale ing. Nicola Torricella e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);

premesso che:

i con determina n. 2349/2026 era stato approvato il bando di concorso pubblico . per la copertura di n. 2 posti della propria dotazione organica a tempo pieno ed indeterminato di "coordinatore amministrativo" -Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 66/2010, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, da inserire nelle varie aree dell'Ente;

ii il bando di concorso di cui sopra, pubblicato in data 15.09.2026 nel Portale Unico del Reclutamento InPa, nel sito internet e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 05.10.2026 – ore 23.59;

iii i candidati ammessi al concorso dovranno sostenere una prova scritta e una prova orale alla quale accederanno i/le concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una valutazione non inferiore a 21/30;

CITTA METROPOLITANA DI VENEZIA
Protocollo Interno N. 72296/2026 del 19-10-2026
Doc. Principale - Class. 2.1.0 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

iv l'art. 15 dell'appendice n. 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi detta i criteri per la composizione delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali della Città metropolitana di Venezia;

atteso, altresì, che il dirigente dell'Area Risorse Umane o suo sostituto nel caso sia lui stesso membro della commissione è tenuto alla nomina dei componenti della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che gli stessi componenti vengono di seguito indicati:

- ✓ Presidente – Braga Giovanni, Dirigente dell'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia
- ✓ Membro esperto - Armellin Romano, Dirigente Area economico finanziaria della Città metropolitana di Venezia;
- ✓ Membro esperto – Scarpa Cristiana, dirigente dell'Area ambiente della Città metropolitana di Venezia;
- ✓ Segretario verbalizzante – dr. Federico Schiaoncin, coordinatore amministrativo - area dei funzionari e della elevata qualificazione, presso l'Area risorse umane - Servizio trattamento giuridico della Città metropolitana di Venezia;

DETERMINA

1. di nominare la Commissione per la procedura di concorso in oggetto come di seguito composta, nel rispetto della misura A02 del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT:

- ✓ Presidente – Braga Giovanni, Dirigente dell'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia;
- ✓ Membro esperto - Armellin Romano, Dirigente Area economico finanziaria della Città metropolitana di Venezia;
- ✓ Membro esperto – Scarpa Cristiana, dirigente dell'Area ambiente della Città metropolitana di Venezia;
- ✓ Segretario verbalizzante – dr. Federico Schiaoncin, coordinatore amministrativo - area dei funzionari e della elevata qualificazione, presso l'Area risorse umane - Servizio trattamento

giuridico della Città metropolitana di Venezia;

2. di precisare che, ai sensi dell'art. 17, comma 3, dell'appendice n. 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nessun compenso è dovuto ai componenti e al segretario della commissione, dipendenti della Città metropolitana, salvo agli aventi diritto l'eventuale compenso per lavoro straordinario svolto;

3. di precisare, altresì, che questa Amministrazione provvederà all'acquisizione delle dichiarazioni in materia di conflitto di interesse e/o incompatibilità da parte dei componenti della Commissione suindicati (rif. Mis. A03 del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);

4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);

CITTA METROPOLITANA DI VENEZIA
Protocollo Interno N. 72296/2026 del 19-10-2026
Doc. Principale - Class. 2.1.0 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

5. di comunicare alla Consigliera di parità – Regione del Veneto la composizione della predetta commissione ai fini della relativa certificazione di conformità.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unita' di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Il Dirigente
Nicola Torricella
atto firmato digitalmente

CITTA METROPOLITANA DI VENEZIA
Protocollo Interno N. 72296/2026 del 19-10-2026
Doc. Principale - Class. 2.1.0 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente