



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1521 / 2023

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA B3 DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO. CANDIDATO NON AMMESSO A SEGUITO DI RICHIESTA DI INTEGRAZIONE.**

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- iii la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- iv lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- v il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vi la deliberazione n. 2 del Consiglio metropolitano del 09.01.2023, con la quale è stato approvato il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025, con particolare riferimento all'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- vii il decreto del Sindaco metropolitano n. 34/2022 che ha approvato la nuova macrostruttura dell'ente e le determinazioni di collocamento del personale nella dotazione organica, da ultimo la determinazione n. 1027/2023;

- viii il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2023 del 13.03.2023 con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, e in particolare la sezione “valore pubblico performance e anticorruzione” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;
- ix il Piano esecutivo di gestione 2023-2025, approvato con il suindicato decreto del Sindaco metropolitano n. 6/202;

dato atto che con verbale n. 25 del 07.02.2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025, in attuazione del decreto ministeriale dell’11 gennaio 2022;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 89 del 30.12.2021 è stato prorogato l’incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell’Area risorse umane fino al 31.12.2022, e con successivo decreto sindacale n. 52 del 01.09.2022 è stato stabilito che gli incarichi dirigenziali vengono confermati per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2636 del 16.01.2023 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2023-2025, sezione PTPCT);
- iii il Dirigente dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2023-2025, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 388 del 10.02.2023, prot. n. 10543 di pari data, era stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di collaboratore tecnico categoria giuridica B3 di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9 del medesimo decreto legislativo;
- i il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 20 del 14.03.2023, nel sito internet ed all’albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 13.04.2023 – ore 23.59;
- ii con determina n. 1239 del 19.04.2023 si era provveduto alla nomina della commissione concorsuale;
- iii con determina n. 1279 del 21.04.2023 si era provveduto all’ammissione – esclusione – ammissione con riserva dei candidati al concorso di cui sopra;

atteso che:

- i il candidato id n. 3722210 era stato ammesso con riserva;
- ii lo stesso, a seguito della richiesta di integrazione documentale prot. n. 29548 del 02.05.2023, aveva dichiarato la mancanza del requisito di cui al punto n. 1 del bando di concorso, giusta nota acquisita agli atti con prot. n. 30526 del 05.05.2023;

considerato che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it) delle comunicazioni relative a alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale ai candidati di cui al sopra citato allegato;

#### DETERMINA

- 1 di approvare le risultanze dell'istruttoria di cui sopra e, conseguentemente, di non ammettere alla procedura concorsuale in oggetto, il candidato con id. n. 3722210;
- 2 di dare atto, inoltre, che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it) delle comunicazioni di non ammissione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale al candidato interessato;
- 3 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento;
- 4 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2023-2025, sezione PTPCT).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

