



Città metropolitana di Venezia

Area Risorse umane

Servizio Trattamento giuridico

Determinazione n. 2475 / 2026

Responsabile del Procedimento: FEDERICO SCHIAONCIN

Oggetto: ELENCO CANDIDATI AMMESSI-ESCLUSI RELATIVO AL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "COLLABORATORE TECNICO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DA INSERIRE NELL' AREA MOBILITA' DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA.

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all’art. 28 “Dirigenti ed altri responsabili”;
- vi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- viii la deliberazione n. 31 del 19.12.2025 del Consiglio Metropolitano con la quale è stato aggiornato il DUP relativo agli esercizi 2026/2028 e la deliberazione n. 32 del 19.12.2025 del Consiglio Metropolitano con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 4/2026 del 02.02.2026 con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione 2 “valore pubblico e performance” e la sezione 3.3 “piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028”;
- x “Aggiornamento sottosezione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) Piano Triennale

- del Fabbisogno di personale”, giusto Decreto del Sindaco metropolitano n. 52 del 26.06.2026;
- xi l’obiettivo strategico 654 “Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale” contenuto all’interno della sezione “Valore pubblico - performance - anticorruzione” Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 4/2026;

dato atto che con verbale n. 25 del 31.01.2026, prot. n. 6321 del 02.02.2025, successivamente aggiornato con verbale n. 40 del 26.06.2026, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2026/2028, contenuto nel Piano Integrato e Attività ed Organizzazione PIAO 2026-2028, sub Sezione 3 "organizzazione capitale umano", sottosezione 3.3, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

viste la nuova macrostruttura dell’ente con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 68 del 04.09.2026 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 2452/2026;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l’incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell’Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 4724/2026 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determinazione dirigenziale n. 2282 del 31.08.2026 si era proceduto all’approvazione del bando di concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di “collaboratore tecnico” – area degli operatori esperti da inserire nell’Area mobilità della Città metropolitana di Venezia;
- ii il bando di cui sopra, prot. n. 58144 del 31.08.2026, pubblicato in data 01.09.2026 nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nel sito internet ed all’albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 20.09.2026 – ore 23.59;
- iii risultano pervenute un totale di 16 domande;

vista l’istruttoria effettuata dal competente ufficio dell’Area risorse umane, come risulta dall’allegato A) della presente determinazione;

considerato che la pubblicazione nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nell’albo pretorio on line ed nel sito www.cittametropolitana.ve.it, delle comunicazioni di ammissione/esclusione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale ai candidati di cui al sopra citato allegato;

d e t e r m i n a

- 1 di approvare le risultanze dell’istruttoria di cui sopra contenute nell’allegato A) che è parte integrante del presente provvedimento;
- 2 di dare atto, inoltre, che la pubblicazione nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nell’albo pretorio on line e nel sito www.cittametropolitana.ve.it delle comunicazioni di ammissione/ammissione con riserva/ esclusione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale ai candidati di cui al sopra citato allegato;
- 3 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell’Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del

- PIAO 2026-2028, sezione PTPCT);
- 4 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Il Dirigente
Giovanni Braga
atto firmato digitalmente