



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 2959 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COORDINATORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA DI PROT. N. 48229/2019. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI. COMPONENTI COMMISSIONE.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";

iii.il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco

- metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti e l'art. n. 17 dell'appendice n. 2 del suindicato regolamento sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv.il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v.il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premessi che:

- i.con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii.con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii.con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 con il quale viene autorizzata la copertura dei posti che si renderanno vacanti per effetto di turn over purché senza aumento di spesa e nel rispetto della relativa capacità assunzionale;
- iv.con deliberazione n. 15 del 25/07/2019 il Consiglio metropolitano ha approvato i contenuti del "Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica 2020-2021-2022 – Sezione Operativa 2020-2021-2022";
- v.con la sopra citata deliberazione n. 15/2019 è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 ed autorizzata l'attuazione del Piano di fabbisogno di personale ad integrazione del precedente Piano approvato con la sopra citata deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30/2018;
- vi.l'art, 14 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto la possibilità per il triennio 2019-2021 per le regioni e gli enti locali di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019 e n. 28 del 19 marzo 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 24440 del 08/04/2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 2223 del 22.07.2019, prot. n. 48229 di pari data, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Coordinatore tecnico, cat. D1;
- con la stessa determina dirigenziale è stata confermata per economicità provvedimento la commissione concorsuale precedentemente nominata con determina n. 199 del 25.01.2019;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 66 del 20.08.2019, nel sito internet (amministrazione trasparente – concorsi) e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 19.09.2019 – ore 12.00;

vista l'istruttoria svolta dal competente Ufficio dell'Area Risorse Umane dalla quale risulta che:

- sono ammessi a pieno titolo alla partecipazione al concorso i candidati di cui all'allegato A);
- sono esclusi dalla partecipazione al concorso i candidati di cui all'allegato B) per le motivazioni indicate a fianco di ciascun nominativo;

considerato che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it delle comunicazioni di ammissione, ed esclusione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui al sopra citato allegato;

DETERMINA

1. di dare atto che gli Allegati A) e B) fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di prendere atto che la Commissione esaminatrice, confermata per economicità provvedimento con determina n. 2223 del 22.07.2019, risulta così composta:
 - ✓ Presidente – arch. Danilo Gerotto – direttore Direzione Sviluppo del Territorio e città sostenibile del Comune di Venezia;
 - ✓ Membro esperto – dr. Massimo Pizzato - coordinatore tecnico specialista pianificazione territoriale cat. D1 dell'area uso e assetto del territorio;
 - ✓ Membro esperto – dr.ssa Barbara Merotto coordinatore tecnico LL.PP. e Pianificazione territoriale cat. D1 dell'area uso e assetto del territorio;

- ✓ Segretario verbalizzante – dr. Federico Schiaoncin, coordinatore amministrativo, cat. D1 dell'area risorse umane;
- 1. di dare atto, inoltre, che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it delle comunicazioni di ammissione ed esclusione dalla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui ai sopra citati allegati.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente