

San Servolo srl - (iscrizione nell'elenco in house con deliberazione A.N.AC. n. 691 del 29/07/2020 - id 1045)

La società San Servolo srl, partecipata al 100% dalla Città metropolitana, ha il compito di valorizzare l'isola di San Servolo, il Museo della "Follia" ivi ubicato, Villa Widmann a Mira (Ve), (fino alla prima del parte del 2025 il Museo di Torcello), e gli altri immobili, non solo d'interesse storico, artistico, culturale e paesaggistico, affidati dalla Città metropolitana, anche attraverso l'organizzazione di eventi culturali, congressi e convegni.

Dal 2024, la società non si occupa più della valorizzazione dell'acquacoltura e della pesca nella laguna di Venezia, stante il mutato assetto delle competenze in materia previsto dalla Regione del Veneto

Per il triennio 2025-2027, alla società, vengono assegnati i seguenti obiettivi, tenuto conto che:

- la scadenza dell'attuale affidamento in house è fissata al 31/10/2025 stante la proroga disposta dalla Città metropolitana con det. N. 1792/2024;
- i target indicati per il 2026 e per il 2027 restano necessariamente subordinati ad un nuovo, eventuale affidamento complessivo, da disporre verso San Servolo srl.

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2025	Conservazione dell'Isola di San Servolo, degli immobili ivi ubicati, e di Villa Widmann, ricevuti in concessione dalla Città metropolitana	10%	R > spesa media manutenzione per gli anni 2022 - 2023 e 2024	-	-	R = spesa manutenzione anno 2025
2025	Miglioramento delle performance organizzative e individuali del personale	6%	-	-	-	R = indicatore combinato, costituito dagli indicatori previsti dal sistema di valutazione adottato dalla società
2025	Progettazione per il reperimento di finanziamenti nazionali, regionali ed europei	5%	R = 2	R < 2	R > 2	R = presentazione formale di almeno 2 candidature/proposte agli Enti competenti

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2025	Raggiungimento dell'equilibrio di bilancio	12%	$R \geq 0$	$R = 0$	$R > 0$	R = risultato d'esercizio
2025	Consolidamento qualitativo dei servizi	10%	R = si	-	-	R = raggiungimento degli standards previsti nella Carta dei servizi adottata dalla società (da monitorare a mezzo di somministrazione di questionari di customer satisfaction)
2025	Aumento del fatturato relativo al tasso di occupazione delle stanze del centro soggiorno studi	10%	$R = 10\%$	$R = 5\%$	$R = 15\%$	R = fatturato da stanze occupate nell'anno 2025 - fatturato medio da stanze occupate negli anni 2022-2023-2024 (valore in %)
2025	Miglioramento del tasso di organizzazione degli eventi (ivi compresi quelli organizzati c/o Villa Widmann)	10%	$R = 10\%$	$R = 5\%$	$R = 15\%$	R = n. eventi organizzati nell'anno 2025 - n. eventi organizzati nell'anno 2024 (valore in %)
2025	Valorizzazione del Museo della follia di San Servolo	13,5%	$R = 15\%$	$R = 5\%$	$R = 50\%$	R = n. visitatori anno 2025 - n. visitatori anno 2024 (valore in %)
2025	Valorizzazione di Villa Widmann	13,5%	$R = 15\%$	$R = 5\%$	$R = 50\%$	R = n. visitatori anno 2025 - n. visitatori anno 2024 (valore in %)
2025	Messa a disposizione di tutti i dati utili a stendere la relazione sulla situazione gestionale dei SPL di rilevanza economica (anno 2024)	10%	R = si	-	-	R = rispetto del termine ultimo fissato dal socio per la trasmissione dei dati

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2026	Conservazione dell'Isola di San Servolo, degli immobili ivi ubicati, e di Villa Widmann, ricevuti in concessione dalla Città metropolitana *	10%	R > spesa media manutenzione per gli anni 2023, 2024 e 2025	-	-	R = spesa manutenzione anno 2026
2026	Miglioramento delle performance organizzative e individuali del personale *	6%	-	-	-	R = indicatore combinato, costituito dagli indicatori previsti dal sistema di valutazione adottato dalla società
2026	Progettazione per il reperimento di finanziamenti nazionali, regionali ed europei *	5%	R = 2	R < 2	R > 2	R = presentazione formale di almeno 2 candidature/proposte agli Enti competenti
2026	Raggiungimento dell'equilibrio di bilancio *	12%	R ≥ 0	R = 0	R > 0	R = risultato d'esercizio
2026	Consolidamento qualitativo dei servizi *	10%	R = si	-	-	R = raggiungimento degli standards previsti nella Carta dei servizi adottata dalla società (da monitorare a mezzo di somministrazione di questionari di customer satisfaction)
2026	Aumento del fatturato relativo al tasso di occupazione delle stanze del centro soggiorno studi *	10%	R = 10%	R = 5%	R=15%	R = fatturato da stanze occupate nell'anno 2026 - fatturato medio da stanze occupate negli anni 2023-2024-2025 (valore in %)
2026	Miglioramento del tasso di organizzazione degli eventi (ivi compresi quelli organizzati c/o Villa Widmann) *	10%	R=10%	R=5%	R=15%	R = n. eventi organizzati nell'anno 2026 - n. eventi organizzati nell'anno 2025 (valore in %)
2026	Valorizzazione del Museo della follia di San Servolo *	13,5%	R=15%	R=5%	R=50%	R = n. visitatori anno 2026 - n. visitatori anno 2025 (valore in %)

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2026	Valorizzazione di Villa Widmann *	13,5%	R=15%	R=5%	R=50%	R = n. visitatori anno 2026 – n. visitatori anno 2025 (valore in %)
2026	Messa a disposizione di tutti i dati utili a stendere la relazione sulla situazione gestionale dei SPL di rilevanza economica (anno 2025) *	10%	R = si	-	-	R = rispetto del termine ultimo fissato dal socio per la trasmissione dei dati
2027	Conservazione dell'Isola di San Servolo, degli immobili ivi ubicati, e di Villa Widmann, ricevuti in concessione dalla Città metropolitana *	10%	R > spesa media manutenzione per gli anni 2024, 2025 e 2026	-	-	R = fatturato da stanze occupate nell'anno 2027 - fatturato medio da stanze occupate negli anni 2024-2025-2026 (valore in %)
2027	Miglioramento delle performance organizzative e individuali del personale *	6%	-	-	-	R = indicatore combinato, costituito dagli indicatori previsti dal sistema di valutazione adottato dalla società
2027	Progettazione per il reperimento di finanziamenti nazionali, regionali ed europei *	5%	R = 2	R < 2	R > 2	R = presentazione formale di almeno 2 candidature/proposte agli Enti competenti
2027	Raggiungimento dell'equilibrio di bilancio *	12%	R ≥ 0	R = 0	R > 0	R = risultato d'esercizio
2027	Consolidamento qualitativo dei servizi *	10%	R = si	-	-	R = raggiungimento degli standards previsti nella Carta dei servizi adottata dalla società (da monitorare a mezzo di somministrazione di questionari di customer satisfaction)

ANNO	OBIETTIVO	PESO	LIVELLO ATTESO	LIVELLO MINIMO	LIVELLO MASSIMO	INDICATORE
2027	Aumento del fatturato relativo al tasso di occupazione delle stanze del centro soggiorno studi *	10%	R = 10%	R = 5%	R=15%	R = fatturato da stanze occupate nell'anno 2027 - fatturato medio da stanze occupate negli anni 2024-2025-2026
2027	Miglioramento del tasso di organizzazione degli eventi (ivi compresi quelli organizzati c/o Villa Widmann) *	10%	R=10%	R=5%	R=15%	R = n. eventi organizzati nell'anno 2027 - n. eventi organizzati nell'anno 2026 (valore in %)
2027	Valorizzazione del Museo della follia di San Servolo *	13,5%	R=15%	R=5%	R=50%	R = n. visitatori anno 2027 - n. visitatori anno 2026 (valore in %)
2027	Valorizzazione di Villa Widmann *	13,5%	R=15%	R=5%	R=50%	R = n. visitatori anno 2027 - n. visitatori anno 2026 (valore in %)
2027	Messa a disposizione di tutti i dati utili a stendere la relazione sulla situazione gestionale dei SPL di rilevanza economica (anno 2026) *	10%	R = si	-	-	R = rispetto del termine ultimo fissato dal socio per la trasmissione dei dati

San Servolo srl - Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento (ex art. 19, co. 5, d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.)

Il d.lgs. n. 175/2016 prevede, all'art. 19, che "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto ... delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale".

Le società a controllo pubblico devono garantire il concreto perseguimento di tali obiettivi tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello.

I provvedimenti e i contratti assunti in ottemperanza al Tusp vanno obbligatoriamente pubblicati sul sito istituzionale delle società e delle pubbliche amministrazioni socie.

Alla San Servolo srl vengono pertanto assegnati i seguenti target di contenimento delle proprie spese di funzionamento:

	Voce costi di funzionamento (*)	Obiettivo 2025 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2026 rispetto al precedente esercizio	Obiettivo 2027 rispetto al precedente esercizio
San Servolo srl (I)	Costi per servizi (**)	Riduzione dell'1% (indicatore:raffronto tra i dati dei bilanci chiusi della società disponibili al momento dell'approvazione del rendiconto della CmVe)	Riduzione dell'1% (indicatore:raffronto tra i dati dei bilanci chiusi della società disponibili al momento dell'approvazione del rendiconto della CmVe)	Riduzione dell'1% (indicatore: raffronto tra i dati dei bilanci chiusi della società disponibili al momento dell'approvazione del rendiconto della CmVe)
	Costi per godimento di beni di terzi			
	Costi per il personale (***)			

(I) Salvo diverso esito di ev. procedura di affidamento dei beni e dei servizi in scadenza al 31/10/2025

(*) Per costi di funzionamento devono intendersi i soli costi fissi.

(**) Al netto delle spese di manutenzione, delle spese per lavori pubblici e delle spese obbligatorie per legge.

(***) Al netto delle assunzioni legate a nuovi servizi affidati dal socio unico o al mantenimento degli standard di servizio previsti nei contratti in essere (ad es. per re-internalizzazione di attività in precedenza appaltate con risparmio o compensazione di costi); di eventuali aumenti stipendiali derivanti dal rinnovo dei contratti collettivi, di incrementi fisiologici derivanti da progressioni di carriera contrattualmente stabilite, di incrementi di costo per l'erogazione di premi di produzione, legati all'aumento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.