



Città metropolitana di Venezia

Area Vigilanza

Corpo Polizia metropolitana: nucleo ittico-venatorio

Determinazione n. 2500 / 2026

Responsabile del Procedimento: NICOLA TORRICELLA

Oggetto: [ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA) DI CLASSE B PRESSO L'AREA VIGILANZA.]

Il dirigente

visti:

- i il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e, in particolare, l’art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- iii la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- iv lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare le norme del titolo VI, aventi ad oggetto l’organizzazione degli uffici e servizi;
- v il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con decreto n. 34 del 16 giugno 2022, ed in particolare l’art. 21, avente ad oggetto l’istituto della posizione organizzativa (P.O.) ora elevata qualificazione (E.Q.);
- vi gli articoli 16 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022, regolanti l’istituto dell’elevata qualificazione;
- vii il decreto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 19 giugno 2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per l’istituzione, graduazione della retribuzione di posizione ed il conferimento, conferma e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e demandato ai singoli dirigenti l’individuazione del personale cui assegnare gli incarichi corrispondenti alle

- posizioni istituite con il medesimo decreto ed i successivi decreti n. 66 del 19 agosto 2020, n. 83 del 29 dicembre 2023 e n. 69 del 11 settembre 2026 di modifica dello stesso;
- viii il decreto sindacale n. 71 del 21.09.2026 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area Vigilanza fino al 31/12/2029;
- ix la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni, approvata con decreto sindacale n. 68 del 4 settembre 2026 e le determinazioni di collocamento del personale dell'ente nella dotazione organica, da ultimo la determinazione n. 1795/2026;

dato atto che:

- i con decreto del Sindaco metropolitano n. 4 del 02/02/2026 è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione 2 “valore pubblico e performance” e la sezione 3.3 “piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028”;
- ii con decreto del Sindaco metropolitano n. 52 del 26/06/2026 è stato approvato l’*“Aggiornamento sottosezione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) Piano Triennale del Fabbisogno di personale”*;

atteso che:

- i in base al richiamato decreto sindacale n. 69/2026 ed ai criteri dal medesimo approvati nell'ambito dell'Area Vigilanza, è stata confermata l'istituzione di una Elevata E.Q. Qualificazione (ex P.O.) di classe B;
- ii in base ai soprarichiamati criteri il giorno 22 settembre 2026 è stato pubblicato apposito avviso, prot. n. 64235/2026 di pari data con scadenza il giorno 28 settembre 2026 ore 12,00 onde consentire a tutti gli interessati in possesso dei requisiti ivi previsti di esprimere al dirigente di riferimento la propria manifestazione di interesse;

dato atto di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuto all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

dato atto che l'incarico di Posizione Organizzativa ora Elevata Qualificazione è conferito, valutati comparativamente tutti i potenziali interessati, con provvedimento scritto e motivato del rispettivo dirigente, al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenente alla categoria D, con almeno 2 anni di anzianità nella stessa;
- nell'anno precedente l'attribuzione dell'incarico una valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
- non aver subito, nell'ultimo anno, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- non usufruire di part-time, od essere in possesso di richiesta già autorizzata per la trasformazione da part-time a tempo pieno; è peraltro consentita l'effettuazione di un orario multi periodale, da concordare con il Dirigente in relazione alle esigenze organizzative della struttura, come previsto dall'art. 23 del CCNL 2022-2024, in presenza di documentate situazioni familiari o di salute per periodi non superiori ad un anno continuativo;

e sulla base dei seguenti criteri, riferiti alle funzioni ed alle attività da svolgere:

- a comprovati requisiti culturali e professionali;
- b capacità, esperienza ed attitudini professionali dimostrate;
- c risultanze del sistema della performance individuale;
- d fatti salvi i presupposti per il conferimento, colloquio motivazionale da parte del dirigente di riferimento con il personale, in possesso dei prescritti requisiti, che ha fatto pervenire la propria manifestazione di interesse corredata da curriculum;

dato atto che entro i termini di scadenza per la presentazione delle candidature, per l'area in oggetto indicata, è pervenuta una sola domanda da parte del dott. Carestiato Paolo dipendente della Città metropolitana di Venezia, in qualità di coordinatore specialista di vigilanza area dei funzionari e dell'elevata qualificazione presso l'Area Vigilanza in possesso dei prescritti requisiti;

ritenuto di affidare l'incarico de quo a seguito colloquio motivazionale tenutosi il 28/09/2026, al dott. Carestiato Paolo sulla base del curriculum presentato ed in possesso dei requisiti culturali e professionali, capacità, esperienza ed attitudini professionali idonei all'incarico da conferire;

DISPONE

- 1 di conferire al dott. Carestiato Paolo, per il periodo dal 01/10/2026 al 31/01/2027, l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) di classe B istituita con decreto del Sindaco metropolitano n. 54/2019 e confermata con successivi decreti del Sindaco Metropolitano n. 66/2020, n. 83/2023 e n. 69/2026 nell'ambito dell'Area Vigilanza, prevista nell'attuale macrostruttura dell'ente;
- 2 l'incarico di cui al precedente punto del dispositivo contempla lo svolgimento dei seguenti compiti:
 - collaborazione con il dirigente responsabile del servizio nella gestione organizzativa, amministrativa ed operativa del Corpo;
 - svolgimento di attività di raccordo con gli ufficiali direttivi, coordinamento e controllo del personale;
 - programmazione dei servizi giornalieri, settimanali e mensili del personale, verificando l'assolvimento delle attività previste ed assicurando la continuità del servizio;
 - monitoraggio sul conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati alla Polizia Metropolitana indicati nel PIAO;
 - gestione dei percorsi formativi del personale e dei rapporti con i vari uffici dell'ente;
 - redazione di disposizioni di servizio e di comunicazioni sugli aggiornamenti di legge di interesse;
 - verifica dell'applicazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
- 3 l'incarico di cui ai precedenti punti del dispositivo viene conferito con tutte le ulteriori modalità e condizioni previste nei predetti decreti sindacali n. 54/2019, n. 66/2020, n. 83/2023 e n. 69/2026 e negli atti di legge, regolamentari e contrattuali dai medesimi richiamati (da ritenersi aggiornati al CCNL 23/02/2026), evidenziandosi in particolare che:
 - 3.a l'incarico potrà essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni, alla luce dei seguenti parametri di valutazione dell'attività svolta a partire dalla data di conferimento o della successiva conferma:

- i valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
- ii flessibilità e disponibilità nell'esercizio delle proprie mansioni;
- iii capacità e modi di risposta alle sollecitazioni derivanti da problematiche ed emergenze;
- iv esigenze derivanti dall'applicazione della rotazione straordinaria, ex art. 16, comma 1, lettera l) -quater, del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. , od ordinaria, ex art. 1, comma 5, lettera b), legge n. 190/2012 e s.m.i.

3.b l'incarico decade entro 120 giorni dalla cessazione, per qualsiasi causa, del dirigente che lo ha conferito, entro i quali il relativo sostituto potrà confermare l'incarico di Elevata Qualificazione in carica o provvedere a nuovo avviso per la sua sostituzione con altro dipendente, anche prima della scadenza del suddetto termine;

3.c l'incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza naturale con atto scritto e motivato del dirigente:

- i in relazione ad intervenuti sostanziali mutamenti organizzativi (modifica della struttura delle aree o dei servizi) che comportino la rideterminazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- ii in conseguenza di una valutazione non conforme alle aspettative;
- iii in conseguenza di rotazione straordinaria a seguito di procedimento penale od in esecuzione al Piano di prevenzione della corruzione nel tempo vigente, previo contraddittorio con l'incaricato, che può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da una persona di sua fiducia.

Il Dirigente
Nicola Torricella
atto firmato digitalmente