



Città metropolitana di Venezia

Decreto del Sindaco

N. 61 del 22-07-2026

Oggetto:

ING. NICOLA TORRICELLA. ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA.

IL SINDACO

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- il D.Lgs n. 267/2000 ed in particolare l'art. 108 ai sensi del quale: *“1. Il sindaco nei comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti e il presidente della provincia, previa deliberazione della giunta comunale o provinciale, possono nominare un Direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco o dal presidente della provincia, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. Compete in particolare al Direttore generale la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'art. 197, comma 2 lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169. A tali fini, al Direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario del comune e della provincia. 2. Il Direttore generale è revocato dal sindaco o dal presidente della provincia, previa deliberazione della giunta comunale o provinciale. La durata dell'incarico non può eccedere quella del mandato del sindaco o del presidente della provincia ... omissis...”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 27, comma 3, dello Statuto della Città Metropolitana di Venezia secondo il quale: *“Il Direttore generale viene nominato dal Sindaco metropolitano sulla base di curriculum attestante il possesso di comprovata attitudine manageriale e di conoscenze ed esperienze utili al coordinamento delle attività di programmazione strategica e prescelto attraverso procedura di pubblica evidenza e comparativa, anche se non concorsuale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato”*;

• il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 11 prevede: "1. Il Direttore generale è selezionato attraverso procedura di pubblica evidenza e comparativa, anche se non concorsuale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro, collaborazione o consulenza e prescelto dal Sindaco sulla base di curriculum attestante il possesso di comprovata attitudine manageriale e di conoscenze ed esperienze utili al coordinamento delle attività di programmazione strategica. 2. Per la nomina a Direttore generale è richiesto il possesso di laurea specialistica o di laurea magistrale conseguita nel previgente ordinamento degli studi e di una documentata esperienza di almeno cinque anni maturata in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance, ovvero di un'esperienza giuridico-organizzativa di almeno cinque anni maturata anche in posizione di autonomia e indipendenza. 3. omissis 4. Il contratto di Direttore si conclude di diritto alla scadenza del mandato del Sindaco che lo ha nominato e prevede che possa da questi essere risolto in qualsiasi momento, ove valuti negativamente le sue prestazioni. 5. Il Direttore esercita le seguenti funzioni:

a. progetta e gestisce il sistema della performance; configura, sulla base degli indirizzi del Sindaco, gli indicatori e gli obiettivi strategici della performance organizzativa; nell'ambito delle sue competenze, è responsabile del loro raggiungimento ed, a tal fine, seleziona gli indicatori e gli obiettivi operativi e gestionali proposti dai dirigenti ed assiste l'organismo di valutazione;

b. coordina la redazione, l'aggiornamento e la realizzazione del Piano Strategico triennale; verifica la coerenza del Piano Territoriale generale e di tutta la pianificazione di settore con le linee programmatiche del Piano Strategico; assiste il Sindaco nella configurazione del Documento Unico di Programmazione, dei bilanci, del Piano esecutivo di gestione e approva il Piano degli obiettivi;

c. è responsabile del controllo strategico, gestionale e di qualità dei servizi;

d. sovrintende alla regolazione e gestione dei servizi ed all'attività dei dirigenti, ne indirizza e coordina l'azione e ne risolve i conflitti di competenza;

e. è responsabile del complessivo benessere organizzativo all'interno dell'ente ed, allo scopo, svolge apposite indagini conoscitive ed emana direttive per orientare di conseguenza i dirigenti;

f. può presiedere le commissioni di concorso e selezione per il reclutamento dei dirigenti;

g. esprime il necessario parere sulle istanze di mobilità esterna, sia in entrata che in uscita, dei dirigenti, sentito il Sindaco laddove ne conseguano modifiche alla macrostruttura, alla dotazione od al relativo fabbisogno.

6. Il Sindaco può affidare al Direttore generale la direzione delle partizioni organizzative funzionali all'esercizio delle sue attribuzioni o delegargli ulteriori funzioni ed attività connesse al suo ruolo di organo amministrativo di vertice.

7. omissis

8. La valorizzazione e la remunerazione della performance individuale del Direttore generale sono disciplinate, per quanto possibile, in analogia a quanto previsto per i dirigenti dal sistema della performance nel tempo vigente."

visti:

- i la deliberazione n. 18 del 18.07.2025 del Consiglio metropolitano con la quale è stato adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- ii la deliberazione n. 31 del 19.12.2025 del Consiglio metropolitano con la quale è stato aggiornato il DUP relativo agli esercizi 2026/2028 e la deliberazione n. 32 del 19.12.2025 del Consiglio metropolitano con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028;
- iii il decreto del Sindaco metropolitano n. 4/2026 del 02.02.2026 con il quale è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione 2 “valore pubblico e performance” e la sezione 3.3 “piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028”;
- iv il decreto del Sindaco metropolitano n. 52 del 26.06.2026 di aggiornamento del PIAO;
- v l’obiettivo strategico 654 “*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*” contenuto all’interno della sezione “*Valore pubblico - performance - anticorruzione*” Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 4/2026;

dato atto che:

- con verbale n. 25 del 31.01.2026, prot. n. 6321, del 02.02.2026 successivamente aggiornato con verbale n. 40 del 24.06.2026, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2026/2028, contenuto nel Piano Integrato e Attività ed Organizzazione PIAO 2026-2028, sub Sezione 3 "Organizzazione capitale umano", sottosezione 3.3, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

viste la vigente macrostruttura dell’ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023, e successivo aggiornamento approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2026, nonché le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 1795/2026;

dato atto che con determina n. 1436 del 29.05.2026, prot. n. 36218 di pari data è stato approvato l’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico a tempo determinato di Direttore generale della Città metropolitana di Venezia;

visti:

- gli esiti dell’attività istruttoria effettuata dalla commissione nominata con proprio decreto n. 56 del 14.07.2026 e comunicata al sottoscritto Sindaco metropolitano con nota prot. n. 47927 del 16.07.2026;
- i curricula della rosa dei candidati presentata al sottoscritto Sindaco metropolitano da parte della citata commissione;

valutati attentamente gli stessi con particolare riferimento agli ambiti di competenza dell’attività lavorativa prestata dai candidati;

ritenuto, quindi, nell’ambito specifico, di valorizzare ed orientare in tal senso la scelta, il candidato con dimostrata esperienza nell’ambito specifico degli enti territoriali, con approfondita conoscenza del territorio della Città metropolitana di Venezia e, conseguentemente, in possesso di conoscenze tecniche del territorio lagunare considerate le peculiarità del territorio stesso;

ritenuto, altresì, di valorizzare l'esperienza nel ruolo di Direttore generale nell'ambito degli Enti territoriali oltre alle accertate capacità di coordinamento manageriale;

tenuto conto del *curriculum vitae* dell'ing. Nicola Torricella, nonché dei compiti di rilievo cui il Direttore generale è preposto con le attività di indirizzo tecnico-gestionale, di programmazione e coordinamento, sovrintendendo alla gestione dell'ente e realizzando la traduzione degli obiettivi politici in strategie gestionali, con un ruolo strategico nell'ambito dell'Amministrazione della Città metropolitana di Venezia svolto in stretta collaborazione con il Sindaco;

ritenuto di affidare le funzioni di Direttore generale a tempo determinato fino alla scadenza del mandato elettivo del sottoscritto Sindaco metropolitano, salvo risoluzione anticipata ove le prestazioni siano valutate negativamente, all'ing. Nicola Torricella,

ritenuto, inoltre, di stabilire l'incremento onnicomprensivo alla retribuzione di posizione stabilita dal vigente CCI-dirigenza, corrispondente alla posizione di fascia A pari ad un importo corrispondente ad un imponibile fiscale pari ad euro 55.094,70.= annui, calcolato al netto dei contributi a carico del dipendente determinati in base alle percentuali in essere alla data del presente decreto, in considerazione della complessità organizzativa dell'ente da dirigere, della particolare conformazione morfologica e geografica del territorio della Città metropolitana di Venezia e tenuto conto che il Direttore generale sarà, altresì, incaricato della direzione dell'Area protezione civile che prevede, tra l'altro, attività di coordinamento dei servizi di protezione civile del territorio metropolitano;

precisato che tale incarico dovrà essere espletato in conformità alle vigenti normative legislative, statutarie e regolamentari nonché agli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione della Città metropolitana di Venezia e agli obiettivi di trasparenza ai sensi dell'art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013, nonché a quelli declinati nel vigente Piano integrato delle attività di organizzazione (PIAO) 2026/2028 sezione valore pubblico, performance e anticorruzione;

preso atto delle dichiarazioni in tema di inconferibilità ed incompatibilità dell'incarico rese dall'ing. Nicola Torricella, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;

dato atto che:

- i rapporti tra il Direttore generale ed il Segretario generale sono regolati da quanto previsto dall'Ordinamento dell'Ente e nel rispetto dei loro distinti ed autonomi ruoli;

- ferme restando le competenze del Direttore generale, nel rispetto dei distinti ed autonomi ruoli tra Segretario e Direttore, in particolare, attesa l'esclusione di forme di dipendenza gerarchica tra le due figure apicali, il sottoscritto Sindaco metropolitano si riserva la specifica determinazione degli obiettivi da assegnare al Direttore generale e di dettagliare l'interconnessione tra le suddette figure professionali, tenuto conto di quanto è previsto dal funzionigramma dell'Ente. Al Segretario generale, in armonia con l'art. 97, comma 3, del TUEL rimangono assegnate le funzioni e le competenze attribuite a tale figura, qualora non di competenza del Direttore generale.

assicurata l'informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;

considerato che il presente provvedimento riveste carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 in considerazione dell'esigenza di dar corso alle misure organizzative disposte;

DECRETA

- 1 di approvare le premesse del presente atto così come sopra esposte e che qui si intendono interamente richiamate;
- 2 di conferire l'incarico di Direttore generale, da assumere con contratto a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica dell'Ente, mediante incarico *intuitu personae*, ai sensi dell'art. 108 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, all'ing. Nicola Torricella;
- 3 di prevedere che l'incarico dell'ing. Nicola Torricella decorra dalla data della stipula del contratto individuale di lavoro;
- 4 che il trattamento economico onnicomprensivo connesso all'assunzione dell'ing. Nicola Torricella, per le ragioni espresse in premessa indicate, sia così costituito:
 - stipendio tabellare annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal vigente CCNL-dirigenza;
 - indennità di vacanza contrattuale, stabilita dal vigente CCNL-dirigenza;
 - retribuzione di posizione stabilita dal vigente CCI-dirigenza, corrispondente alla posizione di fascia A, incrementata dell'importo onnicomprensivo, non modificabile né riliquidabile, corrispondente ad un imponibile fiscale pari ad euro 55.094,70.= annui, calcolato al netto dei contributi a carico del dipendente determinati in base alle percentuali in essere alla data del presente decreto.
- 5 di stabilire che il trattamento economico di cui al punto precedente è da intendersi onnicomprensivo di qualunque altra voce retributiva compresa la retribuzione di risultato;
- 6 di dare atto che la spesa complessiva annua pari ad € 92.000,00.= per l'anno 2026, ad € 225.000,00.= per l'anno 2027 e ad € 230.000,00.= per l'anno 2028, verrà impegnata alle rispettive voci di bilancio e l'impegno verrà assunto con apposita determina del dirigente dell'Area risorse umane o del dirigente supplente dello stesso nel caso in cui questi sia impossibilitato.
- 7 di affidare all'ing. Nicola Torricella l'incarico di direzione dell'Area protezione civile mantenendo in capo allo stesso la direzione dell'Area uso e assetto del territorio e dell'Area vigilanza;
- 8 di dare mandato al Dirigente dell'Area Risorse Umane di provvedere agli atti conseguenti al presente decreto;
- 9 di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per le motivazioni in premessa indicate.

Il Sindaco metropolitano
Simone Venturini

atto firmato digitalmente