



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA ISTRUZIONE, CULTURA, SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE *Servizio istruzione sociale, pari opportunità, cultura e sport*

Determinazione N. 214 / 2025

Responsabile del procedimento: TORRICELLA NICOLA

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CLASSE B PRESSO L'AREA ISTRUZIONE, CULTURA, SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE - SERVIZIO ISTRUZIONE, SOCIALE, PARI OPPORTUNITÀ, CULTURA E SPORT

Il dirigente

Visti:

- i. il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, l’art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- iii. la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- iv. lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare le norme del titolo VI, aventi ad oggetto l’organizzazione degli uffici e servizi;
- v. il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con decreto n. 34 del 16 giugno 2022, ed in particolare l’art. 21, avente ad oggetto l’istituto della posizione organizzativa (P.O.) ora elevata qualificazione (E.Q.);
- vi. gli articoli 16 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022, regolanti l’istituto dell’elevata qualificazione;
- vii. il decreto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 19 giugno 2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per l’istituzione, graduazione della retribuzione di posizione ed il conferimento, conferma e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e demandato ai singoli dirigenti l’individuazione del personale cui assegnare gli incarichi corrispondenti alle posizioni istituite con il medesimo decreto ed i successivi decreti n. 66 del 19 agosto 2020 e n. 83 del 29 dicembre 2023 di modifica dello stesso;
- viii. il decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell’Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale per la durata di tre anni;
- ix. la nuova macrostruttura dell’ente, con relative funzioni, approvata con decreto sindacale n. 79 del 27 dicembre 2023 e le determinazioni di collocamento del personale dell’ente nella dotazione organica, da ultimo la determinazione n. 122/2024;

dato atto che:

- i. il Sindaco Metropolitan, con proprio atto n. 5 del 31.01.2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 per la parte finanziaria e, in particolare, la sezione “Valore pubblico e performance” e la sezione “Organizzazione e capitale umano”;
- ii. con deliberazione n.22 del 20.12.2024 il Consiglio metropolitano ha approvato l’aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;

dato atto di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuto all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PTPCT2023/2025);

Per quanto riguarda il rispetto delle norme previste dal PIAO nella sezione P.T.P.C.T inoltre dà atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell’Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2023-2025);

atteso che, in base al richiamato Decreto sindacale n. 83/2023 ed ai criteri dal medesimo approvati:

- nell’ambito dell’Area “Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale”, in base ai criteri soprarichiamati è stata confermata l’istituzione di una Elevata E.Q. Qualificazione (ex P.O.) di classe B nell’ambito del Servizio istruzione, sociale, pari opportunità, cultura e sport e che è possibile prorogare tale incarico senza necessità di ulteriore avviso, in quanto lo stesso può essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni;

datosi atto che l’incarico di Elevata Qualificazione è conferito, valutati comparativamente tutti i potenziali interessati, con provvedimento scritto e motivato del rispettivo dirigente, al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenente alla categoria D, con almeno due anni di anzianità nella stessa;
- nell’anno precedente l’attribuzione dell’incarico una valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
- non aver subito, nell’ultimo anno, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- non usufruire di part-time, od essere in possesso di richiesta già autorizzata per la trasformazione da part-time a tempo pieno; è peraltro consentita l’effettuazione di un orario multi periodale, da concordare con il Dirigente in relazione alle esigenze organizzative della struttura, come previsto dall’art. 31 del CCNL 2019-2021, in presenza di documentate situazioni familiari o di salute per periodi non superiori ad un anno continuativo;

e sulla base dei seguenti criteri, riferiti alle funzioni ed alle attività da svolgere:

- a) comprovati requisiti culturali e professionali;
- b) capacità, esperienza ed attitudini professionali dimostrate;
- c) risultanze del sistema della performance individuale;

ritenuto di confermare alla dott.ssa Nicoletta Grandesso l’incarico di Elevata Qualificazione di classe **B** per il periodo dal 01.02.2025 al 31.01.2026;

DISPONE

1. di conferire alla dott.ssa Nicoletta Grandesso, per il periodo dal 01/02/2025 al 31/01/2026, l'incarico di Elevata Qualificazione di classe B, istituita con decreto del Sindaco metropolitano n. 54/2019 e confermata con successivi decreti del Sindaco Metropolitano n. 66/2020 e n. 83/2023 nell'ambito del Servizio istruzione, sociale, pari opportunità, cultura e sport prevista nell'attuale macrostruttura dell'ente;
2. l'incarico di cui al precedente punto del dispositivo contempla, oltre alle responsabilità gestionali già attribuibili alla categoria D, l'esercizio di attività caratterizzata da responsabilità organizzative e da alta professionalità e si estrinsecherà attraverso le seguenti attività, che dovranno conformarsi alle direttive del dirigente e agli indirizzi dell'Amministrazione in genere:
 - a. la responsabilità organizzativa di supporto al dirigente attraverso la predisposizione, in stretto accordo con lo stesso, degli strumenti annuali di programmazione, organizzazione, monitoraggio e gestione di attività e progetti dell'Area di riferimento, anche eventualmente relativi ad interventi finanziati e/o ad eventuali progettualità relative allo sviluppo economico e sociale del territorio;
 - b. la presa in carico e gestione dei procedimenti dell'Area, come specificato nelle disposizioni dirigenziali n.1/2019, del 3 ottobre 2019, n.1/2021 del 29 luglio 2021 e n.01 del 2 marzo 2023;
 - c. il ruolo di RUP e/o di direttore dell'esecuzione dei contratti di fornitura di beni e servizi alle scuole via via assegnati dal dirigente
 - d. il coordinamento diretto del personale assegnato, in accordo con il dirigente;
 - e. la proposta di valutazione del personale assegnato;
 - f. il ruolo di referente d'area del progetto 6SPORT;
 - g. la sostituzione del dirigente –per l'area di riferimento– in caso di assenza, in conferenza dei dirigenti;
 - h. la firma dei seguenti atti, che dovranno conformarsi alle eventuali direttive del dirigente ed essere al medesimo trasmessi per opportuna conoscenza e controllo:
 - i. atti connotati alla specifica professionalità posseduta:
 - corrispondenza interna ed esterna in qualità di responsabile del procedimento,
 - documentazione tecnica connessa ai progetti seguiti,
 - corrispondenza con le scuole;
 - l. atti di liquidazione ed accertamento entrate dell'area di riferimento;
 - m. tutti gli atti endoprocedimentali nell'ambito dei procedimenti che non siano stati esplicitamente assegnati ad altri o trattenuti alla responsabilità del dirigente;
3. l'incarico di cui ai precedenti punti del dispositivo viene conferito con tutte le ulteriori modalità e condizioni previste nei predetti decreti sindacali n. 54/2019, n. 66/2020 e n. 83/2023 e negli atti di legge, regolamentari e contrattuali dal medesimo richiamato (da ritenersi aggiornati al CCNL 16/11/2022), evidenziandosi in particolare che:
 - a. l'incarico potrà essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni, alla luce dei seguenti parametri di valutazione dell'attività svolta a partire dalla data di conferimento o della successiva conferma:
 - i. valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
 - ii. flessibilità e disponibilità nell'esercizio delle proprie mansioni;

- iii. capacità e modi di risposta alle sollecitazioni derivanti da problematiche ed emergenze;
 - iv. esigenze derivanti dall'applicazione della rotazione straordinaria, ex art. 16, comma 1, lettera l) -quater, del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., od ordinaria, ex art. 1, comma 5, lettera b), legge n. 190/2012 e s.m.i.
- b. l'incarico decade entro 120 giorni dalla cessazione, per qualsiasi causa, del dirigente che lo ha conferito, entro i quali il relativo sostituto potrà confermare l'incarico di Elevata Qualificazione in carica o provvedere a nuovo avviso per la sua sostituzione con altro dipendente, anche prima della scadenza del suddetto termine;
- c. l'incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza naturale con atto scritto e motivato del dirigente:
- i. in relazione ad intervenuti sostanziali mutamenti organizzativi (modifica della struttura delle aree o dei servizi) che comportino la rideterminazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - ii. in conseguenza di una valutazione non conforme alle aspettative;
 - iii. in conseguenza di rotazione straordinaria a seguito di procedimento penale od in esecuzione al Piano di prevenzione della corruzione nel tempo vigente, previo contraddittorio con l'incaricato, che può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da una persona di sua fiducia.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
TORRICELLA NICOLA

atto firmato digitalmente