



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA TUTELA AMBIENTALE

Servizio valutazioni preliminari sostenibilità ambientale

Determinazione N. 174 / 2025

Responsabile del procedimento: SCARPA CRISTIANA

Oggetto: PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CLASSE A PRESSO L'AREA TUTELA AMBIENTALE SERVIZIO VALUTAZIONI PRELIMINARI E SOSTENIBILITÀ' AMBIENTALE.

Il dirigente

visti:

- i il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e, in particolare, l’art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ess.mm.ii.;
- iii la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- iv lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare le norme del titolo VI, aventi ad oggetto l’organizzazione degli uffici e servizi;
- v la macrostruttura dell’ente, con relative funzioni, approvata con decreto del Sindaco Metropolitano n. 79 del 27 dicembre 2023;
- vi il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con decreto n. 34 del 16 giugno 2022, ed in particolare l’art. 21, avente ad oggetto l’istituto della posizione organizzativa (P.O.) ora elevata qualificazione (E.Q.);
- vii gli articoli 16 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato il 16 novembre 2022, regolanti l’istituto dell’elevata qualificazione;
- viii il decreto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 19/06/2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per l’istituzione, graduazione della retribuzione di posizione ed il conferimento, conferma e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e demandato ai singoli dirigenti l’individuazione del personale cui assegnare gli incarichi corrispondenti alle posizioni istituite con il medesimo decreto ed i successivi decreti n. 66 del 19 agosto 2020 e n. 83 del 29 dicembre 2023 di modifica dello stesso;
- ix il decreto del sindaco metropolitano n. 83 del 29/12/2023 di modifica del proprio precedente decreto numero 66/2020 con pesatura degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) a seguito di approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente;

- x il decreto del sindaco metropolitano n. 36 del 06/07/2024, relativo all'attribuzione dell'incarico di Dirigente dell'Area Tutela Ambientale della Città metropolitana di Venezia alla sottoscritta dott.ssa Cristiana Scarpa;
- xi il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027 e il Documento Unico di programmazione 2025-2027, approvati con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22/2024;
- xii il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 5 del 31.01.2024, vigente nelle more dell'approvazione del PIAO 2025-2027;

dato atto che:

- i l'incarico di Elevata Qualificazione è conferito, valutati comparativamente tutti i potenziali interessati, con provvedimento scritto e motivato del rispettivo dirigente, al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:
 - appartenente alla categoria D, con almeno 2 anni di anzianità nella stessa;
 - nell'anno precedente l'attribuzione dell'incarico una valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
 - non aver subito, nell'ultimo anno, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
 - non usufruire di part-time, od essere in possesso di richiesta già autorizzata per la trasformazione da part-time a tempo pieno; è peraltro consentita l'effettuazione di un orario multi periodale, da concordare con il Dirigente in relazione alle esigenze organizzative della struttura, come previsto dall'art. 31 del CCNL 2019-2021, in presenza di documentate situazioni familiari o di salute per periodi non superiori ad un anno continuativo;
- ii l'incarico di Elevata Qualificazione è conferito sulla base dei seguenti criteri, riferiti alle funzioni ed alle attività da svolgere:
 - comprovati requisiti culturali e professionali;
 - capacità, esperienza ed attitudini professionali dimostrate;
 - risultanze del sistema della performance individuale;
 - fatti salvi i presupposti per il conferimento, colloquio motivazionale da parte del dirigente di riferimento con il personale, in possesso dei prescritti requisiti, che ha fatto pervenire la propria manifestazione di interesse corredata da curriculum;

atteso che, in base al richiamato Decreto sindacale n. 83/2023 ed ai criteri dal medesimo approvati: nell'ambito dell'Area "Tutela Ambientale", è stata istituita una Elevata E.Q. Qualificazione (ex P.O.) di classe A e in base ai soprarichiamati criteri il giorno 9 gennaio 2024 è stato pubblicato apposito avviso, prot. n. 890 di pari data con scadenza il giorno 22 gennaio 2024 ore 12,00 onde consentire a tutti gli interessati in possesso dei requisiti ivi previsti di esprimere al dirigente di riferimento la propria manifestazione di interesse;

rilevato che con determina n. 226/2024 è stato attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione di fascia A alla dott.ssa Anna Maria Pastore con le motivazioni ivi indicate;

ritenuto di prorogare l'incarico *de quo*, a seguito di colloquio motivazionale tenutosi il 20 gennaio 2025, alla dott.ssa Anna Maria Pastore sulla base del curriculum presentato dal quale si evince il

possesso dei requisiti culturali e professionali necessari alla copertura della posizione oltre al possesso di capacità, esperienza ed attitudini professionali idonei all'incarico da conferire;

DISPONE

- 1 di prorogare l'incarico assegnato alla dott.ssa Anna Maria Pastore con precedente determinazione n. 226/2024, per il periodo dal 01/02/2025 al 31/01/2026;
- 2 che l'incarico di cui al precedente punto del dispositivo contempli, oltre alle responsabilità gestionali già attribuibili alla categoria D:
 - la responsabilità organizzativa di primo ed univoco supporto alle funzioni dirigenziali per l'area/servizio di riferimento, che si estrinsecherà attraverso atti di gestione ed organizzazione del lavoro del personale assegnato all'Unità Operativa "Valutazioni preliminari - sostenibilità ambientale" secondo la vigente organizzazione disposta con Atto organizzativo del dirigente dott. Massimo Gattolin n. 5 del 27.12.2023: tali atti dovranno conformarsi alle eventuali direttive del dirigente ed essere al medesimo trasmessi per opportuna conoscenza e controllo. In particolare, il suo supporto sarà indirizzato:
 - a.a alla gestione complessiva dell'Area finalizzata al mantenimento dell'integrità ed omogeneità dell'azione dell'Area Ambiente nelle materie ad essa assegnate anche mediante la partecipazione all'Ufficio Sistema di Gestione ed al monitoraggio e verifica dell'applicazione delle relative direttive;
 - a.b alla specifica organizzazione delle attività e del personale assegnato nelle materie, già oggetto del precedente incarico di P.O., volte alle valutazioni di impatto ambientale e alla realizzazione di progetti di sostenibilità;
 - a.c al coordinamento generale dei procedimenti complessi (PAUR, AIA);
 - a.d al coordinamento del personale dell'Unità Operativa e gestione dei relativi giustificativi di presenza nel programma informatico in uso nell'Ente;
 - a.e alla predisposizione delle relazioni periodiche necessarie al funzionamento e/o al monitoraggio delle attività dell'U.O. di assegnazione;
 - la firma dei seguenti atti, che dovranno conformarsi alle eventuali direttive del dirigente ed essere al medesimo trasmessi per opportuna conoscenza e controllo:
 - 2.b atti connotati alla specifica professionalità posseduta: pareri tecnici (in particolare i Pareri del Comitato VIA), anche di rilevanza esterna, compresa la rappresentanza dell'Ente nelle conferenze dei servizi per le materie di competenza dell'Area Ambiente ed in particolare delle materie individuate nel punto precedente, nonché alla presidenza del Comitato VIA metropolitano, qualora necessario;
 - 2.c atti di liquidazione ed accertamento di entrate e ruolo di RUP e di direttore dell'esecuzione dei contratti via via individuati;
 - 2.d tutti gli atti endoprocedimentali nell'ambito dei procedimenti che non siano stati esplicitamente assegnati ad altri o trattenuti alla responsabilità del dirigente, finanche la proposta di determinazione al dirigente, verificabile anche tramite i software gestionali in dotazione all'Area. A titolo di esempio: visti sulle relazioni istruttorie predisposte dal personale assegnato; rilascio di attestazioni e certificazioni in relazione ai procedimenti assegnati; espressione del parere, favorevole o contrario alla costituzione in giudizio nei procedimenti di competenza; responsabilità dei procedimenti dell'Unità Organizzativa che non siano stati esplicitamente assegnati ad altri o trattenuti alla responsabilità del

dirigente; ogni attività necessaria al controllo sugli impianti e sulle attività autorizzate; partecipazione all'ufficio di piano della città metropolitana;

3 l'incarico di cui ai precedenti punti del dispositivo viene conferito con tutte le ulteriori modalità e condizioni previste nei predetti decreti sindacali n. 54/2019, n. 66/2020 e n. 83/2023 e negli atti di legge, regolamentari e contrattuali dal medesimo richiamato (da ritenersi aggiornati al CCNL 16/11/2022), evidenziandosi in particolare che:

3.a l'incarico potrà essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni, alla luce dei seguenti parametri di valutazione dell'attività svolta a partire dalla data di conferimento o della successiva conferma:

- valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
- flessibilità e disponibilità nell'esercizio delle proprie mansioni;
- capacità e modi di risposta alle sollecitazioni derivanti da problematiche ed emergenze;
- esigenze derivanti dall'applicazione della rotazione straordinaria, ex art. 16, comma 1, lettera l) -quater, del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. , od ordinaria, ex art. 1, comma 5, lettera b), legge n. 190/2012 e s.m.i.

b) l'incarico decade entro 120 giorni dalla cessazione, per qualsiasi causa, del dirigente che lo ha conferito, entro i quali il relativo sostituto potrà confermare l'incarico di Elevata Qualificazione in carica o provvedere a nuovo avviso per la sua sostituzione con altro dipendente, anche prima della scadenza del suddetto termine;

c) l'incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza naturale con atto scritto e motivato del dirigente:

- in relazione ad intervenuti sostanziali mutamenti organizzativi (modifica della struttura delle aree o dei servizi) che comportino la rideterminazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- in conseguenza di una valutazione non conforme alle aspettative;
- in conseguenza di rotazione straordinaria a seguito di procedimento penale od in esecuzione al Piano di prevenzione della corruzione nel tempo vigente, previo contraddittorio con l'incaricato, che può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da una persona di sua fiducia.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
SCARPA CRISTIANA

atto firmato digitalmente