



## CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

### DECRETO DEL SINDACO

N. 13/2025 del 13/03/2025

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE E DI COORDINAMENTO DELL'AREA PATRIMONIO EDILE E DELL'AREA ISTRUZIONE, CULTURA, SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE NELL'AMBITO DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA APPROVATA CON DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 79 DEL 27/12/2023 E APPLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

**Premesso che** l'articolo 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16 stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

**visti:**

- i il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare il capo II del titolo II, dedicato alla dirigenza;
- ii lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare gli articoli 27 e 28 sulle competenze del Sindaco metropolitano relativamente all'attribuzione degli incarichi dirigenziali e sulle competenze degli stessi dirigenti;
- iii l'art. 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000, sulle competenze, fra l'altro, all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, applicabile, per effetto dell'art. 1, comma 50, della legge n. 56/2014, anche alle città metropolitane;
- iv la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con proprio decreto n. 79 del 27 dicembre 2023;

- v il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con proprio decreto n. 34 del 16 giugno 2022 ed in particolare il capo II del titolo II, avente ad oggetto la dirigenza;
- vi il proprio decreto n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;

**dato atto** che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

**visti altresì:**

- i l’articolo 27, comma 1, del CCNL del personale della dirigenza delle Regioni e degli Enti Locali 23.12.1999 e l’articolo 57 del CCNL del personale della dirigenza dell’Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 per quanto concerne gli istituti della retribuzione di posizione e risultato;
- ii gli artt. 48 e 49 del CCNL del personale della dirigenza dell’Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 per quanto riguarda la disciplina dell’affidamento e del recesso degli incarichi dirigenziali;
- iii il precedente proprio decreto n. 30 del 27 marzo 2019 con il quale sono stati approvati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia;

**dato atto che:**

- i con precedente proprio decreto n. 82 del 29 dicembre 2023 erano stati applicati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione e conferiti gli incarichi di direzione e di coordinamento nell’ambito della nuova macrostruttura della Città metropolitana di Venezia approvata con proprio decreto n. 79 del 27 dicembre 2023;
- ii per comodità di consultazione viene, di seguito riportata, la valorizzazione dell’Area patrimonio edile così come approvata con il sopra riportato proprio decreto n. 82/2023:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	<b>Totale punti</b>
Area patrimonio edile	31	7	10	10	<b>27</b>

iii con determina dirigenziale n. 40 del 08/01/2025 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di “dirigente tecnico” da inserire, in sede di prima assegnazione, all’Area patrimonio edile della Città metropolitana di Venezia e nominato vincitore l’ing. Aldo Menegazzi;

**valutata** la necessità di procedere ad una redistribuzione degli incarichi attribuiti ai dirigenti ed al Direttore Generale della Città metropolitana di Venezia ed, in particolare, tenuto conto delle funzioni in capo all’Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale, alcune delle quali strettamente attinenti a quelle dell’Area patrimonio edile, di prevederne l’attribuzione all’ing. Aldo Menegazzi;

**ritenuto**, anche in questo caso per comodità di consultazione di riportare, di seguito, la valorizzazione dell’Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale così come approvata con il sopra riportato proprio decreto n. 82/2023:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	Totale punti
Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale	7	1	4	4	9

**acquisiti** i pareri favorevoli espressi rispettivamente dal Direttore Generale, Ing. Nicola Torricella, dal Segretario Generale, dr. Michele Fratino, dal dirigente dell’Area risorse umane, dr. Giovanni Braga e dal dirigente dell’Area economico finanziaria, dr. Romano Armellin, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché attestanti la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**considerato** che il presente provvedimento riveste carattere d’urgenza ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 in considerazione dell’esigenza di dar corso alle misure organizzative disposte;

## D E C R E T A

1 di dare atto che la valorizzazione dell’Area Patrimonio edile e dell’Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale, così come approvate con proprio precedente decreto n. 82/2023 ed aggiornate, con il presente decreto, nella parte relativa alle unità della dotazione organica a seguito variazioni intervenute nella dotazione organica stessa, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione del nuovo dirigente sono quelle di seguito indicate:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	Totale punti
----------------	--------------------------	---------------------------------	--------------------	---------------------------------	--------------

Area patrimonio edile	24	7	10	10	27
Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale	6	1	4	4	9

- 2 di dare atto che le valorizzazioni di cui al precedente punto n. 1 potranno essere modificate in qualsiasi momento al variare del contesto organizzativo, finanziario, delle strategie e degli obiettivi dell'ente;
- 3 di incaricare l'ing. Aldo Menegazzi della direzione dell'Area patrimonio edile e dell'Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale per la durata di tre anni, salvo automatica scadenza con la cessazione dalla carica, per qualsiasi motivo, del Sindaco Metropolitano conferente, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 4 di attribuire al dirigente ing. Aldo Menegazzi la corrispondente retribuzione di posizione come sotto riportata:

DIRIGENTE	STRUTTURE ASSEGNATE		INCARICHI	TOTALE PUNTI	FASCIA	POSIZIONE euro
Aldo Menegazzi	Area Patrimonio edile	Area Istruzione, cultura, servizio sviluppo economico e sociale		36	B	41.189,50

- 5 di stabilire che l'incarico di cui al precedente punto:
  - è soggetto alle disposizioni e condizioni in proposito previste dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali vigenti nel tempo, dallo statuto e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia;
  - è connesso ai rispettivi obiettivi previsti nel Piano strategico metropolitano, nel Piano territoriale generale, nei Documenti Unici di Programmazione, nei Piani Esecutivi di Gestione e nel PIAO per gli esercizi di competenza, il cui raggiungimento, ai fini dell'attribuzione della connessa retribuzione di risultato e dell'eventuale responsabilità dirigenziale e del licenziamento disciplinare, ai sensi dell'art. 55 quater, comma 1, lettera f-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., sarà accertato attraverso il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'ente nel tempo vigente;

- avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- 6 di trasmettere copia del presente decreto al Direttore Generale, al Segretario Generale, al dirigente interessato e ai dirigenti dell'Area risorse umane e dell'Area amministrazione transizione digitale per gli eventuali adempimenti di competenza;
- 7 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per le motivazioni in premessa indicate.

Il Sindaco metropolitano  
BRUGNARO LUIGI