



Città metropolitana di Venezia

*Il Segretario generale
Dirigente Servizio protocolli di legalità e sanzioni*

**Atto organizzativo n. 18/2021
Provvedimento n. 20 del 22.06.2021**

Venezia, 22 giugno 2021

dott.ssa Paola Giacomello
Dirigente Area Risorse Umane - dott. Giovanni Braga

Loro indirizzi e-mail

Oggetto: conferma incarico di posizione organizzativa presso il servizio “Direzione generale”

Premesso che:

- l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;
- l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:
 - a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
 - b. al comma 10 prescrive che lo Statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
 - c. al comma 50 stabilisce che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e, in particolare, l'art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- gli articoli 13 e ss del CCNL per il personale del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;
- lo Statuto della Città metropolitana di Venezia;

- la macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto del Sindaco Metropolitano n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, modificato con decreto n. 51 del 7 giugno 2019, con particolare riferimento all'art. 21, avente ad oggetto l'istituto della posizione organizzativa (P.O.);

richiamati:

- il decreto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 19 giugno 2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione, graduazione della retribuzione di posizione ed il conferimento, conferma e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e demandato ai singoli dirigenti l'individuazione del personale cui assegnare gli incarichi corrispondenti alle posizioni istituite con il medesimo decreto;
- il decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019, con il quale è stata approvata la valorizzazione delle aree, degli uffici, dei servizi della macrostruttura dell'ente e degli ulteriori incarichi derivanti dalla legge, dallo Statuto, dal Regolamento o da altri atti di natura organizzativa;
- le determinazioni del dirigente del servizio risorse umane e del DG n. 1044 del 1 aprile 2019 e n. 1049 del 2 aprile 2019 con le quali è stato rispettivamente assegnato il personale in servizio ai posti previsti nella predetta nuova macrostruttura ed in avvalimento all'Ufficio di Piano dell'ente;
- il decreto sindacale n. 4/2021 del 22/01/2021 avente ad oggetto: “ Conferimento incarichi di direzione e di coordinamento nell'ambito della macrostruttura della Città metropolitana di Venezia”, con il quale, tra l'altro, ha attribuito al sottoscritto la dirigenza relativa al Servizio “Protocolli di legalità e sanzioni”;

rilevato che:

- il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 14 del 16 febbraio 2021, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2021 – 2023;
- con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2021, al Servizio “Direzione generale” sono stati assegnati, fra l'altro, gli obiettivi numeri:
 - a. OG0536 - Revisione funzionigramma, dotazione organica e macrostruttura;
 - b. OG0537 - Valutazione dei comportamenti attesi dal personale dell'Ente tramite l'utilizzo delle nuove schede di cui al sistema della performance
 - c. OG0538 - Coordinamento dell'Ufficio di Piano secondo quanto previsto dall'art. 26 dello Statuto;
 - d. OG0623 - Garantire il regolare svolgimento del ciclo della performance, assicurando la tempestività di redazione dei principali documenti di programmazione e controllo;
 - e. OG0639 - Garantire la piena funzionalità dell'Ente e l'ordinato svolgimento delle attività nella fase dell'emergenza sanitaria COVID, entro i limiti normativamente previsti;
 - f. OG0640 - Progetto “P.AGE.S. dal Piano strategico all'AGEnda per lo Sviluppo sostenibile della Città metropolitana di Venezia”- esercizi 2021 e 2022;
 - g. OG0641 - Istituzione delle zone omogenee;
 - h. OG0707 - Concorso nell'attuazione, monitoraggio e revisione del Piano strategico metropolitano e zone omogenee;
 - i. OG0708 - Predisposizione, in collaborazione con il servizio Economico Finanziario, di una piattaforma informatica per condividere con i Comuni del territorio le strategie e i progetti

- attuativi delle linee settoriali del territorio;
- j. OG0709 - Elaborazione proposta linee di mandato;
 - k. OG0710 - Valutazione dei comportamenti attesi da dirigenti tramite l'utilizzo delle nuove schede di cui al sistema della performance;
- In applicazione del richiamato Decreto sindacale n. 54/2019 ed ai criteri dal medesimo approvati:
 - a. l'incarico di Posizione Organizzativa è conferito, valutati comparativamente tutti i potenziali interessati, con provvedimento scritto e motivato del rispettivo dirigente, al personale dipendente in possesso dei requisiti ivi prescritti;
 - b. nell'ambito dell' Area "Vigilanza" - Servizio "Direzione generale", è stata istituita una P.O. di classe C;
 - c. con atto organizzativo n. 17/2020 – provvedimento n. 16 del 29.06.2020 è stato conferito alla dr.ssa Paola Giacomello l'incarico di Posizione Organizzativa di classe A per il periodo dal 01/07/2020 al 30/06/2021;

ritenuto confermare alla dr.ssa Paola Giacomello l'incarico di Posizione Organizzativa di classe C per il periodo dal 01/07/2021 al 30/06/2022, anche in considerazione del fatto che l'attività svolta dalla stessa, nell'ambito dell'incarico attribuito, è stata connotata da risposte più che adeguate in relazione ai compiti assegnati ed al raggiungimento puntuale degli obiettivi agli stessi sottesi;

dato atto di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuto all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

DISPONE

1. di confermare alla dr.ssa Paola Giacomello, l'incarico di Posizione Organizzativa di classe C per un anno, decorrente dal 1° luglio 2021, nell'ambito del Servizio "Direzione generale";
 2. l'incarico di cui al precedente punto del dispositivo contempla:
 - a. la responsabilità organizzativa di primo ed univoco supporto alle funzioni dirigenziali per l'area di riferimento, che si estrinsecherà attraverso la ricognizione ed evidenziazione delle scadenze di legge e regolamentari, con aggiornamento alla luce delle eventuali intervenute novità/modifiche; la visione, raccolta ed evasione della corrispondenza delegata dal dirigente;
 - b. la responsabilità di procedimento, per tutti i procedimenti relativi alle materie e funzioni afferenti alla Direzione generale ed in particolare:
 - Documento Unico di Programmazione (sezioni strategiche ed operative);
 - Piano Esecutivo di Gestione;
 - Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della Performance
- con relativi schemi di provvedimento nonché loro monitoraggio, aggiornamento e rendicontazione, connessi referti e relazioni, con implementazione ed aggiornamento dei gestionali a supporto;
- assistenza e verbalizzazione delle sedute del Nucleo di Valutazione;
 - Statistica;
 - controllo strategico;
 - controllo di gestione;
 - controllo qualità.

- c. attività di supporto alla direzione per il coordinamento dell'ufficio di piano e per il coordinamento di progetti speciali;
 - d. assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato sugli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza;
 - e. gestione delle risorse finanziarie eventualmente assegnate
3. l'incarico di cui ai precedenti punti del dispositivo viene conferito con tutte le ulteriori modalità e condizioni previste nel predetto decreto sindacale n. 54/2019 e negli atti di legge, regolamentari e contrattuali dal medesimo richiamati, evidenziandosi in particolare che:
- a. l'incarico potrà essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni, alla luce dei seguenti parametri di valutazione dell'attività svolta a partire dalla data di conferimento o della successiva conferma:
 - valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
 - flessibilità e disponibilità nell'esercizio delle proprie mansioni;
 - capacità e modi di risposta alle sollecitazioni derivanti da problematiche ed emergenze;
 - esigenze derivanti dall'applicazione della rotazione straordinaria, ex art. 16, comma 1, lettera l) -quater, del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. , od ordinaria, ex art. 1, comma 5, lettera b), legge n. 190/2012 e s.m.i.;
 - b. l'incarico decade entro 120 giorni dalla cessazione, per qualsiasi causa, del dirigente che lo ha conferito, entro i quali il relativo sostituto potrà confermare la P.O. in carica o provvedere a nuovo avviso per la sua sostituzione con altro dipendente, anche prima della scadenza del suddetto termine;
 - c. l'incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza naturale con atto scritto e motivato del dirigente:
 - in relazione ad intervenuti sostanziali mutamenti organizzativi (modifica della struttura delle aree o dei servizi) che comportino la rideterminazione delle P.O.;
 - in conseguenza di una valutazione non conforme alle aspettative;
 - in conseguenza di rotazione straordinaria a seguito di procedimento penale od in esecuzione al Piano di prevenzione della corruzione nel tempo vigente, previo contraddittorio con l'incaricato, che può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da una persona di sua fiducia.

Il Dirigente del Servizio
Direzione generale
dott. Michele Fratino
(documento firmato digitalmente)