



PROVINCIA DI VENEZIA

GIUNTA PROVINCIALE

Estratto dal verbale delle Deliberazioni

Oggetto: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DI PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE 2012/2014.

Progressivo Generale N° 95/2012

Seduta del 04/07/2012

Sotto la presidenza di Francesca Zaccariotto; presenti e assenti i sotto notati Assessori:

Qualifica	Componente	Presente
Presidente	Zaccariotto Francesca	PRESENTE
Vice Presidente	Dalla Tor Mario	PRESENTE
Assessore	Andruzza Giorgia	PRESENTE
Assessore	Canali Giuseppe	ASSENTE
Assessore	D'Anna Paolino	ASSENTE
Assessore	Dalla Vecchia Paolo	PRESENTE
Assessore	Del Zotto Pierangelo	PRESENTE
Assessore	Gasparotto Giacomo	PRESENTE
Assessore	Gianni Lucio	ASSENTE
Assessore	Grandolfo Giacomo	PRESENTE
Assessore	Prataviera Emanuele	PRESENTE
Assessore	Speranzon Raffaele	PRESENTE
Assessore	Tessari Claudio	PRESENTE

Partecipa il Segretario generale STEFANO NEN

Premesso che:

- l'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto nazionale e comunitario;
- la lotta contro le disuguaglianze persistenti tra le donne e gli uomini in tutte le sfere della società rappresenta una sfida che richiede cambiamenti strutturali e comportamentali nonché una ridefinizione dei ruoli delle donne e degli uomini;
- le disparità di genere si manifestano a livello più generale nell'occupazione, nella retribuzione, dell'orario di lavoro, nell'accesso a posti di responsabilità e nella condivisione delle responsabilità in materia di impegni familiari e domestici;
- è necessario assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento e la lotta contro ogni discriminazione basata sul genere attivando tutte le misure necessarie per rimuovere gli ostacoli alla piena parità di opportunità tra uomini e donne;

dato atto che il D.Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246”, stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;

precisato che la Direttiva 23/5/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

dato atto che con determina n. 522 del 31.03.2011 sono stati nominati i componenti del C.U.G. di questo Ente e con la stessa è stato individuato come Presidente la Dirigente Dr.ssa Gloria Vidali ;

vista la proposta di Piano di Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2012/2014 predisposto dal Servizio Risorse Umane dopo la consultazione con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente (C.U.G.), allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

accertato che tale proposta, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato trasmessa al C.U.G., alla R.S.U. aziendale nonché alla Consigliera di Parità per l'ottenimento dei rispettivi pareri;

acquisite le osservazioni pervenute in merito da parte dei soggetti sopra indicati rispettivamente prot. n. 48801 del 31.05.2012 e prot. n. 51667 del 08.06.2012 da parte del CUG, prot. n. 58158 del 27.06.2012 da parte della R.S.U. aziendale e prot. n. 58152 del 27.06.2012 da parte della Consigliera di parità, conservati agli atti del Servizio Risorse Umane;

preso atto che:

- il piano summenzionato rappresenta un importante progetto in quanto trattasi di un documento programmatico per introdurre Azioni Positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro e che lo stesso è finalizzato all'attuazione delle leggi sulle pari opportunità;
- con il P.A.P. la Provincia Venezia armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento;

ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

visti:

- il D.Lgs 18.8.2000, n.267,
- il Dlgs 165/2001 e s.m.i;
- lo Statuto della Provincia ;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Venezia;

ravvisata, inoltre, la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, in considerazione dell'urgenza di darvi esecuzione;

DELIBERA

1. di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2012/2014 per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'Ente Provincia di Venezia come parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (ALLEGATO 1);
2. di dare atto che l'adozione del presente atto non comporta alcuna ulteriore spesa a carico dell'Ente;
3. di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto delle modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie nel corso del triennio, anche per effetto di rilievi e/o richieste da parte del Comitato Unico di Garanzia.

La suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi

Con successiva, separata votazione palese e unanime, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, co. 4 del D.Lgs 267/2000, per i motivi d'urgenza indicati in premessa

LA PRESIDENTE
FRANCESCA ZACCARIOTTO

IL SEGRETARIO GENERALE
STEFANO NEN