



Città metropolitana
di Venezia

Città Metropolitana di Venezia
PROT.DC.DD.LLO GENERALE
2018/0071936
del 17/10/2018
Class.: 04.D3 2018/E9

STAZIONE UNICA APPALTANTE (S.U.A.)
Via Forte Marghera n. 191 - 30173, Venezia - Mestre
PEC: contratti.cittametropolitana.ve@pecveneto.it

S.U.A. per conto del Comune di Cavarzere

OGGETTO: Procedura negoziata per l'affidamento dell'appalto del "Servizio di pulizia dei locali comunali" del Comune di Cavarzere. CIG 75024788B2.

Importo stimato a base di gara al netto dell'iva e degli oneri della sicurezza: € 102.900,00

Importo degli oneri per la sicurezza da interferenze non soggetto a ribasso: € 2.100,00

VERBALE N. 2 DEL 17/09/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette del mese di settembre (17/09/2018) alle ore nove e dieci minuti (09:10), presso il Centro Servizi della Città metropolitana di Venezia, Via Forte Marghera n. 191 Venezia – Mestre, al piano 0 sala blu, si è riunita in seduta pubblica, come disposto al punto n. "21. Apertura delle buste "B" e "C" – valutazione delle offerte tecniche ed economiche" della lettera di invito, la commissione giudicatrice, nominata con determinazione n. 2599 del 10.08.2018 e così composta:

Presidente	dott. Angelo Brugnerotto, dirigente della Stazione Unica Appaltante della Città metropolitana di Venezia
Commissari	1) Roberto Vanuzzo, posizione organizzativa provveditore/economista del servizio Economato e Provveditorato della città Metropolitana di Venezia; 2) Lara Rubinato, assistente sociale, per conto del comune di Cavarzere;
Segretaria verbalizzante	Elisabetta Boscolo Berto, istruttore amministrativo del Servizio Gestione procedure contrattuali della Città metropolitana di Venezia.

i cui componenti hanno dichiarato il possesso dei requisiti previsti dall'art. 77 commi 4, 5 e 6 e art. 42 comma 2 del D.lgs. 50/2016.

E' presente il RUP del comune di Cavarzere, dott. Luigi Maria Girotto e il legale rappresentante di ITALIA SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, sig. Antonio Lionello.

Richiamato il verbale n. 1 del 13.08.2018, e dato atto che della convocazione della seduta pubblica per la data odierna è stata data comunicazione mediante avviso pubblicato in data 11.09.2018 sul sito dedicato della Città Metropolitana di Venezia, nell'apposita sezione "Bandi SUA".

IL PRESIDENTE

procede all'apertura della busta "B – Offerta tecnica" presentata dagli operatori economici ammessi alla procedura in oggetto e alla verifica della presenza della documentazione prevista dal disciplinare di gara al fine di consentire di ufficializzare l'ingresso nella procedura di gara del corredo documentale stesso;

- conferma che le offerte tecniche presentate dai partecipanti sono formalmente corrispondenti a quanto prescritto dal disciplinare di gara e pertanto le stesse saranno oggetto di valutazione nel corso della successiva seduta riservata;
- dichiara chiusa la seduta pubblica, e comunica che i lavori proseguiranno in seduta riservata per procedere alla valutazione dell'offerta tecnica e ai conseguenti adempimenti.

La seduta termina alle ore 9:25.

IL PRESIDENTE (*Angelo Brugnerotto*)

IL COMPONENTE (*Roberto Vanuzzo*)

IL COMPONENTE (*Lara Rubinato*)

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE (*Elisabetta Boscolo Berto*)

VERBALE N. 3 del 17.09.2018

A seguire, alle ore nove e ventisei minuti (ore 9:26),

IL PRESIDENTE

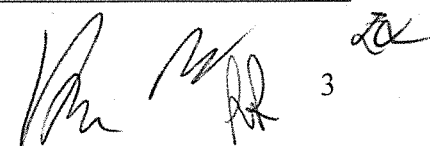
alla continua presenza degli altri membri della Commissione, della segretaria verbalizzante e del RUP del comune di Cavarzere, dott. Luigi Maria Giroto:

- dichiara aperta la seduta riservata dedicata alla valutazione dell'offerta tecnica presentata dagli operatori economici ammessi in ordine alla declinazione dei vari criteri del progetto nei termini disposti al punto "18.1 Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" della lettera di invito, di seguito riprodotti:

OFFERTA TECNICA max punti 70

CRITERI	DESCRIZIONE	PUNT. MAX	FORMULA PUNTEGGIO E PUNTI ATTRIBUITI	CRITERI MOTIVAZIONALI
A	SISTEMA ORGANIZZATIVO	30	Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula: $P = mc \times 30$ dove mc è la media dei coefficienti variabili tra 0 e 1	<input type="checkbox"/> Struttura organizzativa della cooperativa, modelli e sistemi di gestione, figure professionali; <input type="checkbox"/> Adozione, su base

			attribuiti dalla commissione giudicatrice*	<p>volontaria, di modelli di organizzazione e gestione per la responsabilità amministrativa – D.Lgs. 231/2001 e altri modelli organizzativi atti a favorire la trasparenza dell'attività della cooperativa;</p> <p><input type="checkbox"/> Presenza in organico di lavoratori svantaggiati e deboli: loro numero complessivo all'interno della cooperativa e loro percentuale rispetto al totale dei lavoratori (sia soci sia dipendenti), nonché la tipologia di svantaggio;</p> <p><input type="checkbox"/> Elementi che dimostrino legami con istituzioni, enti, organismi;</p> <p><input type="checkbox"/> Partecipazione a progetti comunitari/regionali inerenti l'inserimento lavorativo.</p>
B	Proposta di gestione del servizio e progetto di inserimento persone svantaggiate e deboli.	30	<p>Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:</p> $P = mc \times 30$ <p>dove mc è la media dei coefficienti variabili tra 0 e 1 attribuiti dalla commissione giudicatrice**</p>	<p><input type="checkbox"/> Metodologia tecnico-operativa;</p> <p><input type="checkbox"/> Sicurezza dei lavoratori, modalità organizzativa del servizio di pulizie, personale addetto al servizio con indicazione del numero totale di persone da impiegare, e fra queste il numero di persone svantaggiate o deboli, fascia oraria di intervento, secondo quanto indicato nel Capitolato Speciale, gestione del personale svantaggiato o debole;</p> <p><input type="checkbox"/> Numero di ore dedicate alla formazione del personale.</p>
C	Servizi migliorativi in relazione al miglioramento e all'implementazione degli stessi servizi oggetto di gara.	10	La presenza di ciascun requisito verrà valutata 2,5 punti e l'assenza 0 punti.	<p>C.1 Messa a disposizione e reperibilità di un supervisore coordinatore con formazione tecnica su sistemi di pulizia e tipologia materiali;</p> <p>C.2 Disponibilità ad effettuare interventi specifici straordinari</p>



				<p>in giorni diversi da quelli previsti dal capitolato;</p> <p>C.3 Disponibilità in caso di particolari esigenze a modificare l'orario di esecuzione del servizio in funzione dell'andamento dell'attività lavorativa;</p> <p>C.4 Disponibilità e funzionalità di un sistema informatico che gestisca la pianificazione degli interventi (giornalieri e periodici) e la relativa rendicontazione.</p>
	TOTALE	70		

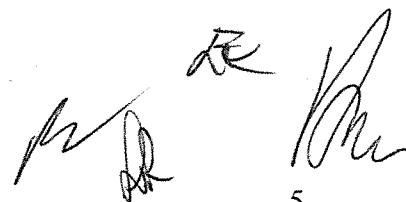
* Ogni Commissario provvederà ad esprimere per il criterio A il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti giudizi:

INDEGUATO	<p>manca la descrizione della struttura organizzativa e logistica dell'impresa nelle varie articolazioni, organigrammi, responsabilità e la specifica delle figure professionali.</p> <p>Mancano le informazioni richieste in merito ai modelli, alle relazioni e/o alla partecipazione ai progetti.</p>	0,0
INSUFFICIENTE	<p>manca la capacità di redigere in modo sufficientemente chiaro e organico il progetto. La struttura organizzativa e logistica della cooperativa nelle varie articolazioni, organigrammi, responsabilità viene descritta in modo molto sommario senza specificare le figure professionali che la compongono e con accenni ai modelli organizzativi. Assenza di altre informazioni richieste.</p>	0,2
SUFFICIENTE	<p>capacità di redigere in modo sufficientemente chiaro il progetto, ma con poca organicità e metodo. La struttura organizzativa e logistica della cooperativa nelle varie articolazioni, organigrammi, responsabilità viene descritta in modo sommario senza specificare le figure professionali che la compongono e con accenni ai modelli organizzativi. Sono presenti rapporti con enti. Non vi sono partecipazione a progetti comunitari o regionali.</p>	0,5
BUONO	<p>capacità di redigere in modo chiaro, corretto e logico il progetto, sviluppando in modo organico tutti i punti richiesti. La struttura organizzativa e logistica dell'impresa nelle varie articolazioni, organigrammi, responsabilità viene descritta con indicazione delle figure professionali. Mero elenco della partecipazione a progetti regionali o comunitari.</p>	0,7
OTTIMO	<p>capacità di redigere in modo chiaro, corretto e logico il progetto, sviluppando in modo organico tutti i punti richiesti. La struttura organizzativa e logistica della cooperativa nelle varie articolazioni, organigrammi, responsabilità viene descritta puntualmente con indicazione delle figure professionali che la compongono e i modelli adottati. La cooperativa ha relazionato in merito ai rapporti con altri enti e organismi ai fini dell'esperienza in ambito di gestione dello svantaggio. La cooperativa ha descritto la partecipazione a progetti regionali o comunitari inerenti l'inserimento lavorativo.</p>	1,0

** Ogni Commissario provvederà ad esprimere per il criterio B il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti giudizi:

INDEGUATO	<p>Manca la descrizione delle modalità e dei percorsi per favorire e monitorare gli inserimenti lavorativi. Gli inserimenti lavorativi non sono in numero corrispondente a quanto richiesto. Carente la descrizione delle caratteristiche, tipologie di svantaggio, ruoli e funzioni di ciascun lavoratore e del relativo trattamento.</p> <p>Insufficiente la descrizione delle modalità adottate per favorire l'integrazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio nel gruppo e nel luogo di lavoro in termini di adeguatezza e pertinenza.</p> <p>Assenza di indicazione, sul fronte della sicurezza, in merito alla formazione, all'utilizzo di DPI e all'uso di attrezzature conformi alla normativa del D. Lgs. 81/2008.</p>	0,0
INSUFFICIENTE	<p>Carente descrizione delle modalità e dei percorsi per favorire e monitorare gli inserimenti lavorativi. Gli inserimenti lavorativi sono in numero corrispondente a quanto richiesto. Sono appena accennate le caratteristiche, le tipologie di svantaggio, i ruoli e funzioni di ciascun lavoratore e del relativo trattamento.</p> <p>Insufficiente la descrizione delle modalità adottate per favorire l'integrazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio nel gruppo e nel luogo di lavoro in termini di adeguatezza e pertinenza.</p> <p>Cenni sul fronte della sicurezza in merito alla formazione, utilizzo di DPI e uso di attrezzature conformi alla normativa del D. Lgs. 81/2008.</p>	0,2
SUFFICIENTE	<p>Sufficiente descrizione delle modalità e dei percorsi per favorire e monitorare gli inserimenti lavorativi. Gli inserimenti lavorativi sono in numero corrispondente a quanto richiesto. Sono descritte in modo sommario le caratteristiche, le tipologie di svantaggio, i ruoli e funzioni di ciascun lavoratore e del relativo trattamento.</p> <p>Sufficiente la descrizione delle modalità adottate per favorire l'integrazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio nel gruppo e nel luogo di lavoro in termini di adeguatezza e pertinenza.</p> <p>Sul fronte della sicurezza presente la previsione della formazione, l'utilizzo di DPI e l'uso di attrezzature conformi alla normativa del D. Lgs. 81/2008.</p>	0,5
BUONO	<p>La descrizione delle modalità e dei percorsi per favorire e monitorare gli inserimenti lavorativi risulta chiara. Gli inserimenti lavorativi sono in numero corrispondente a quanto richiesto. Sono descritte le caratteristiche, le tipologie di svantaggio, i ruoli e funzioni di ciascun lavoratore e del relativo trattamento.</p> <p>La descrizione delle modalità adottate per favorire l'integrazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio nel gruppo e nel luogo di lavoro è buona in termini di adeguatezza e pertinenza.</p> <p>Sul fronte della sicurezza vengono garantite formazione, utilizzo di DPI e uso di attrezzature conformi alla normativa del D. Lgs. 81/2008.</p>	0,7
OTTIMO	<p>la descrizione delle modalità e dei percorsi per favorire e monitorare gli inserimenti lavorativi risulta dettagliata e chiara. Sono descritte in modo chiaro e dettagliato le caratteristiche, le tipologie di svantaggio, i ruoli e funzioni di ciascun lavoratore e del relativo trattamento.</p> <p>La descrizione delle modalità adottate per favorire l'integrazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio nel gruppo e nel luogo di lavoro è eccellente in termini di adeguatezza e pertinenza.</p> <p>Sul fronte della sicurezza vengono garantite formazione, utilizzo di DPI e uso di attrezzature conformi al D. Lgs. 81/2008.</p>	1,0

Non si procede ad alcuna riparametrazione.



LA COMMISSIONE

procede alla valutazione delle offerte tecniche secondo l'ordine di protocollazione delle offerte presentate dagli operatori economici, prendendo in considerazione ogni elemento oggetto di valutazione per ciascuna offerta ammessa, a partire dal primo e quindi procedere, sempre nel riferito ordine dei plichi, all'esame dei successivi elementi.

Comincia prendendo in considerazione l'elemento di valutazione di natura qualitativa "A - SISTEMA ORGANIZZATIVO".

I punteggi attribuiti sono i seguenti:

<i>Operatore economico</i>	Criterion A SISTEMA ORGANIZZATIVO <i>punt. max. attribuibile 30 punti</i>				
COOPERATIVA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE c.f. 01070500283	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,5	0,7	0,5		
ITALIA SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01082250299	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,2	0,5	0,2		
CRISTOFORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 05206930488	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,7	1	0,7		
CLEAN PLANET COOPERATIVA SOCIALE c.f. 04134350281	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,2	0,5	0,2		
ALBA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01374320297	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,2	0,5	0,2		
COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA c.f. 04651970289	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,7	0,7	0,7		
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LIBERTA' ONLUS c.f. 00703690271	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,7	1	0,7		

I punteggi attribuiti al sub elemento di valutazione di natura qualitativa "B - Proposta di gestione del servizio e progetto di inserimento persone svantaggiate e deboli" sono i seguenti:

<i>Operatore economico</i>	Criterion B Proposta di gestione del servizio e progetto di inserimento persone svantaggiate e deboli <i>punt. max. attribuibile 30 punti</i>				
COOPERATIVA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE c.f. 01070500283	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	1	1	1		
ITALIA SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01082250299	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,5	0,7	0,5		
CRISTOFORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 05206930488	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,7	0,7	0,7		
CLEAN PLANET COOPERATIVA SOCIALE c.f. 04134350281	COMMISSARI			<i>Media</i>	<i>Punti attribuiti</i>
	<i>Brugnerotto</i>	<i>Vanuzzo</i>	<i>Rubinato</i>		
	0,2	0,2	0,2		

ALBA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01374320297	COMMISSARI			Media	Punti attribuiti
	Brugnerotto	Vanuzzo	Rubinato		
	0,5	0,2	0,5	0,40	12
COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA c.f. 04651970289	COMMISSARI			Media	Punti attribuiti
	Brugnerotto	Vanuzzo	Rubinato		
	1	1	1	1	30
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LIBERTA' ONLUS c.f. 00703690271	COMMISSARI			Media	Punti attribuiti
	Brugnerotto	Vanuzzo	Rubinato		
	0,7	0,7	0,7	0,70	21

I punteggi attribuiti all'elemento di natura quantitativa "C - Servizi migliorativi in relazione al miglioramento e all'implementazione degli stessi servizi oggetto di gara", sono i seguenti:

Operatore economico	criterio C1 punteggio attribuito (punt. max. attribuibile 2,5 punto)	criterio C2 punteggio attribuito (punt. max. attribuibile 2,5 punto)	criterio C3 punteggio attribuito (punt. max. attribuibile 2,5 punto)	criterio C4 punteggio attribuito (punt. max. attribuibile 2,5 punto)
COOPERATIVA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE c.f. 01070500283	2,5	2,5	2,5	2,5
ITALIA SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01082250299	2,5	2,5	2,5	2,5
CRISTOFORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 05206930488	2,5	2,5	2,5	2,5
CLEAN PLANET COOPERATIVA SOCIALE c.f. 04134350281	2,5	2,5	2,5	2,5
ALBA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01374320297	2,5	2,5	2,5	2,5
COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA c.f. 04651970289	2,5	2,5	2,5	2,5
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LIBERTA' ONLUS c.f. 00703690271	2,5	2,5	2,5	2,5

I punteggi attribuiti sono i seguenti:

Operatore economico	CRITERIO A	CRITERIO B	CRITERIO C1	CRITERIO C2	CRITERIO C3	CRITERIO C4	TOTAL E
COOPERATIVA SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE c.f. 01070500283	17,100	30,000	2,5	2,5	2,5	2,5	57,10
ITALIA SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01082250299	9,000	17,100	2,5	2,5	2,5	2,5	36,10
CRISTOFORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 05206930488	24,000	21,000	2,5	2,5	2,5	2,5	55,00

MR 7 *Fal*

CLEAN PLANET COOPERATIVA SOCIALE c.f. 04134350281	9,000	6,000	2,5	2,5	2,5	2,5	25,00
ALBA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS c.f. 01374320297	9,000	12,000	2,5	2,5	2,5	2,5	31,00
COOPERATIVA SOCIALE BLU SOCIETA' COOPERATIVA c.f. 04651970289	21,000	30,000	2,5	2,5	2,5	2,5	61,00
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LIBERTA' ONLUS c.f. 00703690271	24,000	21,000	2,5	2,5	2,5	2,5	55,00

IL PRESIDENTE

- alle ore dodici e trentacinque minuti (12:35) dichiara conclusa la seduta riservata e dispone la convocazione della seduta pubblica per la dichiarazione delle risultanze della gara per il giorno 24 settembre alle ore quattordici (14.00);
- ricorda che sarà data comunicazione della convocazione della seduta pubblica mediante avviso pubblicato sul sito dedicato della Città Metropolitana di Venezia, nell'apposita sezione "Bandi SUA";

Al termine della seduta la documentazione valutata viene riposta nelle relative buste e custodita in un armadio cassaforte sottratto al pubblico accesso, ubicato presso il Servizio Gestione procedure contrattuali.

La sig.ra Elisabetta Boscolo Berto viene designata custode della documentazione.

IL PRESIDENTE (*Angelo Brugnerotto*) _____

IL COMPONENTE (*Roberto Vanuzzo*) _____

IL COMPONENTE (*Lara Rubinato*) _____

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE (*Elisabetta Boscolo Berto*) _____