

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9123 - VENEZIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	180.887	222.961	54.552	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	5.925	0
DIRIGENTI	13	13	13	DIRIGENTI	1.250.683	1.230.859	1.236.048	DIRIGENTI	84.908	6.442	4.615
CATEGORIA D	130	126	126	CATEGORIA D	4.612.253	4.465.365	4.359.142	CATEGORIA D	18.926	1.172	0
CATEGORIA C	261	252	249	CATEGORIA C	5.961.515	6.331.470	6.532.448	CATEGORIA C	0	78	0
CATEGORIA B	152	148	141	CATEGORIA B	3.663.078	3.665.367	3.538.482	CATEGORIA B	696	258	0
RESTANTE PERSONALE	9	7	5	RESTANTE PERSONALE	285.491	246.662	168.839	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>566</b>	<b>546</b>	<b>535</b>	<b>Totale</b>	<b>15.953.907</b>	<b>16.162.684</b>	<b>15.889.511</b>	<b>Totale</b>	<b>104.530</b>	<b>13.875</b>	<b>4.615</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>8.650.490</b>	<b>8.780.150</b>	<b>9.080.122</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>24.604.397</b>	<b>24.942.834</b>	<b>24.969.633</b>	
--	--	-------------------	-------------------	-------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,5	180.887	217.036	109.104	45.935	42.931	46.378	134.952	174.105	62.726	0	5.925	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12,84	13	13	90.816	94.186	94.726	46.639	47.149	46.858	44.177	47.037	47.868	6.103	496	0	512	0	355
<b>CATEGORIA D</b>	128,56	127,39	123,34	35.730	35.042	35.344	27.120	26.870	26.876	8.611	8.172	8.468	139	9	0	8	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	220,14	244,58	240,23	27.080	25.886	27.193	22.903	22.628	22.639	4.177	3.258	4.553	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	145,49	143,57	139,66	25.172	25.529	25.336	20.886	20.857	20.819	4.286	4.671	4.517	5	2	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	9,42	8,5	5,81	30.299	29.030	29.073	23.010	28.392	22.669	7.289	639	6.403	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>517,45</b>	<b>538,04</b>	<b>522,53</b>	<b>30.630</b>	<b>30.014</b>	<b>30.400</b>	<b>24.019</b>	<b>23.881</b>	<b>23.778</b>	<b>6.611</b>	<b>6.133</b>	<b>6.621</b>	<b>187</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	29	0	8	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	14	14	14	26,21	27,86	31,79	2,5	1,93	0,5	0,57	5,5	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	127	124	125	31,84	31,57	34,22	4,9	4,6	4,88	9,3	10,88	8,9
<b>CATEGORIA C</b>	258	252	248	28,28	30,66	32,81	5,87	7,02	5,74	16,83	17,3	17,29
<b>CATEGORIA B</b>	151	147	140	31,64	31,27	32,33	7,86	7,37	10,51	11,26	8,98	8,62
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	9	7	5	26,67	27,57	30,6	5,89	5,14	4,6	2,11	1,57	1,6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>560</b>	<b>544</b>	<b>533</b>	<b>29,91</b>	<b>30,92</b>	<b>32,92</b>	<b>6,09</b>	<b>6,41</b>	<b>6,63</b>	<b>12,95</b>	<b>13,08</b>	<b>12,45</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	3	5,07	5,94	Retribuzioni, codice P015	17.660	119.209	149.891	valore medio	5.887	23.513	25.234
L.S.U.	6	13,44	7,24	Retribuzioni, codice P065	38.289	110.860	60.312	valore medio	6.382	8.249	8.330
Lavoratori Interinali	10	11,5	5,4	Retribuzioni, codice L105+P062	293.819	380.731	192.938	valore medio	29.382	33.107	35.729
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	15	18	Oneri per co.co.co. (codice L108)	41.770	206.770	237.203	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.443	13.785	13.178

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	33	3	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	509.217	47.186	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.431	15.729	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	84	147	162	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.101.725	1.088.713	1.897.608	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.116	7.406	11.714

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Provinciale n. 230 del 29.12.2010; modificata con delibera di Giunta Provinciale n. 82 del 22.6.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15	9	3	0	0	0	0	9	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	6	0	0	0	0	11	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	15	5	0	0	0	1	15	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1

POSIZIONE ECONOMICA D3	38	18	16	1	0	0	2	19	18
------------------------	----	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	12	6	0	0	0	0	12	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	100	7	8	0	0	0	1	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	58	31	3	0	4	11	65	42
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	20	16	0	0	0	8	20	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	17	34	0	0	0	7	17	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	269	22	16	0	0	0	1	22	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	36	21	0	2	2	10	38	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7	5	0	0	0	1	7	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	88	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	15	5	0	0	0	0	15	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	68	9	0	0	0	0	0	9	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	4	1	0	0	0	0	4	1
<b>TOTALE :</b>	<b>578</b>	<b>282</b>	<b>195</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>293</b>	<b>242</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,95	4,58	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	11	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,41	0	0	1,02	1,52	2,64	1	0	1	27	3	44	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	2,02	0,84	3,6	0	1	0	8	1	41	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,95</b>	<b>4,99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,04</b>	<b>2,36</b>	<b>6,24</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>96</b>	<b>8</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	3	7	0	1	0	0	2	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	4	0	0	0	0	1	4
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	2	0	1	0	1	1	-	-	2	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	3	3	2	2	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	3	0	1	1	2	12	0	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	2	6	5	4	0	3	1	3	10	1	1	0	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	2	4	2	1	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	6	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	6	2	17	11	6	3	19	9	15	15	1	1	-	-	-	-	-	107

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	11	10	5	12	1	0	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	7	8	28	1	1	3	3	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	10	3	0	2	3	2	0	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	3	4	12	9	4	5	10	9	9	6	-	-	-	-	-	-	71
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	4	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	14	4	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>535</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	1	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	4	2	4	1	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	5	0	6	2	3	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	1	4	9	4	8	2	0	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	0	3	2	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	3	2	2	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	9	3	10	11	21	13	18	12	5	3	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	7	9	6	5	3	3	1	5	0	1	1	0	-	-	44



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	3	4	6	14	5	13	0	7	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	2	10	2	7	7	0	2	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	4	5	8	14	11	11	7	1	3	-	-	-	-	-	71
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	2	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	4	0	2	2	4	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>64</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>535</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	8	3	-	-	-	-	12
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	7	6	-	-	1	0	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	10	1	1	0	4	5	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	10	5	-	-	8	11	-	-	0	2	37
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	3	-	-	9	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	5	7	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	13	10	49	28	-	-	3	3	0	1	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	16	13	-	-	3	7	0	2	1	0	44

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	10	9	0	1	5	29	-	-	0	1	58
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	5	7	2	0	12	9	-	-	2	0	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22	14	16	15	-	-	0	4	-	-	-	-	71
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	4	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	4	6	1	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>43</b>	<b>142</b>	<b>94</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>74</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>535</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	319	95	3	0	-	-	-	-	0	9	11	0	1	0	-	-	3	5	446
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	376	211	65	11	-	-	32	1	-	-	13	10	4	1	0	15	11	21	771
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	30	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	41
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	47	129	20	11	-	-	-	-	-	-	2	11	0	1	0	18	2	8	249
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	44	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	47

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	148	107	15	12	-	-	23	0	-	-	2	12	0	1	-	-	11	16	347
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	542	193	100	6	-	-	61	26	-	-	78	10	3	3	-	-	6	12	1.040
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	43	21	6	0	-	-	-	-	0	17	5	0	1	0	-	-	2	6	101
POSIZIONE ECONOMICA D3	617	631	118	94	-	-	0	39	1	52	52	24	9	4	151	0	19	37	1.848
POSIZIONE ECONOMICA D2	434	194	30	33	-	-	32	0	16	191	96	7	9	1	8	0	20	11	1.082
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	219	291	25	54	-	-	0	23	-	-	12	10	5	0	0	18	13	42	712
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.153	1.328	332	201	96	3	90	131	14	29	162	97	9	14	379	59	40	62	5.199
POSIZIONE ECONOMICA C4	750	738	116	100	0	253	47	22	0	9	119	88	5	6	0	16	18	49	2.336
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	44
POSIZIONE ECONOMICA C2	591	1.280	195	304	-	-	21	30	40	1.286	43	199	6	13	0	143	15	61	4.227

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	719	537	103	73	-	-	0	34	40	402	92	24	8	3	253	0	29	25	2.342
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.215	1.052	292	319	-	-	13	102	0	15	95	62	9	14	0	70	8	31	3.297
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	100	38	3	17	-	-	29	0	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	193
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	39	27	6	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	84
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	131	99	5	14	-	-	0	42	-	-	6	1	0	1	-	-	7	3	309
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	77	0	10	-	-	-	-	0	11	0	2	0	1	0	3	0	7	111
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	26	0	31	0	-	-	10	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	206	202	16	25	-	-	30	0	-	-	307	24	1	1	-	-	0	4	816

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	63	3	14	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	2	4	120
POSIZIONE ECONOMICA B3	108	161	250	46	-	-	31	0	-	-	35	8	-	-	-	-	1	1	641
POSIZIONE ECONOMICA B2	510	147	194	67	-	-	68	0	0	83	73	4	2	1	-	-	5	5	1.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	297	0	149	0	-	-	-	-	-	-	37	0	4	0	-	-	6	0	493
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	118	35	19	4	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	2	0	186
<b>Totale</b>	9.788	7.757	2.096	1.439	96	256	487	450	111	2.104	1.252	604	77	66	791	342	224	412	28.352

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	6	19.990	-	-	3.199	-	-	-	23.189
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	144	479.752	-	6.918	77.218	-	-	967	562.921
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	6.255	-	-	-	46.234
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	198	467.654	-	7.281	40.162	-	-	987	514.110
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	2.362	-	-	100	30.605
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	65,31	144.280	-	762	12.168	-	-	228	156.982
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	2.193	2.392	-	-	-	31.096
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	81,96	173.414	-	-	14.538	-	-	68	187.884



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	261,46	553.022	-	11.630	47.054	-	-	904	610.802
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	3.979	-	-	1.327	51.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	424,56	861.298	-	14.918	72.965	-	-	3.460	945.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	215,61	398.957	-	1.311	33.309	-	-	2.010	431.567
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	185,13	326.613	-	1.195	27.500	-	-	671	354.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.229,75	2.223.235	-	34.227	189.465	-	-	4.268	2.442.659
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	509,25	896.838	-	3.153	73.261	-	-	1.550	971.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.468	-	-	1.706	-	-	-	22.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	682,23	1.133.800	-	2.713	93.848	989	-	17.815	1.213.535
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	449,5	728.712	-	5.283	61.087	-	-	6.569	788.513
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	826,09	1.368.874	-	22.743	116.881	-	-	3.423	1.505.075
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	79.513	-	1.471	6.749	-	-	-	87.733

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21,96	35.096	-	-	2.977	-	-	-	38.073
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	84	134.005	-	2.347	11.363	-	-	226	147.489
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.122	-	-	332	40.408
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	681	1.624	-	-	-	21.114
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	160,96	248.162	-	1.573	20.811	-	-	281	270.265
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.557	-	-	214	59.033
POSIZIONE ECONOMICA B3	114,96	174.703	-	1.649	14.699	-	-	129	190.922
POSIZIONE ECONOMICA B2	240	350.633	-	-	29.499	-	-	382	379.750
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	108	155.174	-	-	12.934	-	-	305	167.803
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	69,69	120.950	-	532	10.169	-	-	-	131.651
<b>Totale</b>	6.270,42	11.349.769	-	122.580	997.853	989	-	46.216	12.424.975

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	131	0	0	18.396	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3.777	0	0	439.603	92.188	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	315	0	0	34.627	8.231	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.800	0	0	104.233	24.031	9.921	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	230	0	0	8.000	1.980	366	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.173	0	0	41.669	10.316	2.747	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	215	0	0	5.165	638	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.409	0	0	39.405	9.401	3.616	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.493	0	930	57.645	14.343	13.289	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	395	0	0	11.329	706	1.236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	6.997	6.758	1.575	85.642	21.512	20.720	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.243	0	450	32.987	5.422	10.099	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.654	0	0	3.575	0	9.460	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	17.999	19.347	6.351	0	0	54.376	12.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7.117	5.159	0	0	0	22.325	21.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	166	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	9.209	2.151	0	0	0	30.422	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.922	6.665	0	0	0	20.342	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	11.121	0	0	0	0	31.226	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	646	0	0	0	0	1.872	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	285	0	0	0	0	831	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.088	0	0	0	0	3.272	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	306	0	0	0	0	916	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	153	0	0	0	0	468	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.016	0	0	0	0	6.231	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	444	0	0	0	0	1.386	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.419	0	0	0	0	4.294	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.850	0	0	0	0	9.199	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.261	0	0	0	0	4.184	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	983	0	0	0	0	2.536	0
<b>TOTALE</b>	<b>91.817</b>	<b>40.080</b>	<b>9.306</b>	<b>882.276</b>	<b>188.768</b>	<b>266.507</b>	<b>33.996</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	12.836	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	2.433	12.836	22.772	0	4.615	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	5.496	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.886	0	5.083	15.392	3.105	0	0	0	0	10.321	4.009
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	28.358	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.471	3.967	0	0	0	0	0	1.360	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	730	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.097	0	2.833	7.720	0	0	0	0	0	1.043	1.403
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.829	0	16.391	43.640	2.272	0	0	0	0	1.549	2.595

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.000	2.175	8.953	0	0	0	0	0	130
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	19.570	0	25.530	64.360	3.684	0	24.622	0	0	11.226	10.686
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	365	0	13.425	36.975	7.098	0	0	0	0	11.318	3.382
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	450	0	10.097	35.664	2.988	0	0	0	0	2.732	2.528

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	78.920	0	20.504	243.986	17.713	0	0	0	0	15.529	13.795
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	22.987	0	8.890	99.650	3.634	0	0	0	0	300	7.688
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	300	2.387	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	14.081	0	5.891	140.189	2.113	0	11.400	0	0	4.258	5.480

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	25.615	0	2.800	86.577	5.131	0	0	0	0	5.112	6.838
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	82.328	0	14.650	152.969	555	0	0	0	0	21.647	14.013
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1.582	0	600	8.916	0	0	0	0	0	258	688
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	550	4.065	0	0	0	0	0	630	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.273	0	900	15.571	245	0	0	0	0	452	735
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	300	0	0	4.332	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	300	0	300	2.243	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	11.997	0	1.750	32.639	0	0	0	0	0	1.692	2.564



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	4.665	0	0	0	0	0	0	226
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.417	0	300	22.000	0	0	0	0	0	653	448
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	31.186	0	1.175	44.569	217	0	0	0	0	6.813	4.882
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	22.170	0	0	19.978	0	0	0	0	0	1.323	1.463

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	33.669	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>33.669</b>	<b>323.353</b>	<b>0</b>	<b>134.440</b>	<b>1.095.359</b>	<b>65.637</b>	<b>25.672</b>	<b>87.152</b>	<b>0</b>	<b>4.615</b>	<b>98.336</b>	<b>83.553</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>31.363</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>578.224</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>48.669</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>181.781</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>38.934</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>62.703</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>7.371</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>67.927</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>161.976</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>25.924</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>302.882</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>124.764</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>70.148</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>500.688</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>199.578</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>225.194</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>165.002</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>328.509</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>14.562</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>6.361</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>24.536</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.909</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.529</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>58.889</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.721</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>30.531</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>100.891</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>50.379</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>37.188</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.464.536</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	98.370
EROGAZIONE BUONI PASTO	434.201
FORMAZIONE DEL PERSONALE	36.060
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.732
COPERTURE ASSICURATIVE	377.286
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	237.203
ALTRE SPESE	77.603
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.897.608
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149.891
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.729
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.441.979
IRAP	1.285.777
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	181.206
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	60.312
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	94.550
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	222.319
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	97.066
<b>Totale</b>	<b>9.080.122</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE SAN DONA' DI PIAVE: E 30.552,00; PROVINCIA DI VERONA: E 34.413,00; COMUNE DI FIESSO: E 12.097; ASL CUNEO 1: E 17.488.	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COMUNE DI SCORZE': E 15.770; COMMISSARIO DELEGATO PER L'EMERGENZA TRAFFICO DI MESTRE: E 31.304; REGIONE VENETO: E 35.352; ATER DI VENEZIA: E 59.249; ULSS 13 MIRANO: E 64.315; COMUNE DI SAN DONA' DI PIAVE: E 16.329; INAIL: E 17.562,00; MINISTERO DELL'INTERNO: E 31.304; CAMERA DI COMMERCIO: E 9.000; ESU DI VENEZIA: E 19.200; FONDAZIONE DI VENEZIA: E 20.000.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.375.159	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	165.771	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	65.770	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	89.273	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	95.545	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	364.226	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	154.937	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	422.513	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-112.435	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.620.759	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	18.300	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	69.539	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	112.327	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	64.586	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	220.204	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	166.522	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	45.559	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-14.098	0
totale Risorse variabili Fondo unico	682.939	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	228.457
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	827.086
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	490.363
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	126.606
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	329.551
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	583.755
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	583.755
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	134.125
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.303.698
<b>Totale</b>	<b>3.303.698</b>	<b>3.303.698</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	352.305	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	10.528	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	23.742	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	25.443	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	24.542	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	15.978	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	66.967	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	108.603	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	60.425	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.425	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.829	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	618.279	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.107	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	22.772	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	7.930	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	12.836	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	53.645	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	525.851
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	146.073
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	671.924
<b>Totale</b>	<b>671.924</b>	<b>671.924</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12424975	15987881	
Totale T13	3464536		
Assegno T14	98370		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	434201	434201	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	36060	36060	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11732	11732	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	377286	377286	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	237203	237203	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1897608	1897608	
L110 - ALTRE SPESE	77603	77603	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149891	149891	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15729	15729	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4441979	4441979	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	1285777	1285777	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	181206	181206	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	60312	60312	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	94550	94550	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>25289018</b>	<b>25289018</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	319385	319385	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>24969633</b>	<b>24969633</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 80008840276**

**Telefono : 0041/2501511**

**Fax : 0041/2501723**

**Email : [giovanni.braga@provincia.venezia.it](mailto:giovanni.braga@provincia.venezia.it)**

**Via : SAN MARCO**

**Numero Civico : 2662**

**C.A.P. : 30124**

**Città : VENEZIA**

**Provincia : VE**

**Codice Catastale : L736**

**Popolazione residente : 863133**

**Superficie(Kmq) : 2546.56**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.venezia.it](http://www.provincia.venezia.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>BRAGA</b>	<b>GIOVANNI</b>	<b>0041/2501625</b>	<b>0041/2501687</b>	<b>giovanni.braga@provincia.veneziana.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LAZZARINI	MANUELA	0041/2501572	0041/2501723	manuela.lazzarini@provincia.venezia.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	18
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	162
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9426
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	35
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	48
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>18</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>18</b>
-----------------------------	-----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>5</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>6</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>6</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>13</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>12</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>1</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VIVIAN	GIANFRANCO	vivian@centrodase.it
BEGHETTO	FRANCO	francobeghetto@beghetto.com
BOSCAINI	ROMANO	boscaini@studiobl.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	45.62
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>31</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	07/08/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3413688
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3303698
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.26
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+212790
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+292011
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3356550
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3303698 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3356550)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		389650
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	18	11329
	11	8746
	7	5164
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	583755
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	583755
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	436

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	64
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	17
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	84,33
Tra 60 e 90% =	12,38
Inferiore o uguale al 60% =	3,29
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	10/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	656898
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	671924
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+14043
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+43537
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	686392
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 671924 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 686392)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	<b>45103</b>
	5	<b>39089</b>
	3	<b>35611</b>
	1	<b>34089</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	11
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	84,62
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	15,38
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....